

Creative Next OROSHIMACHI

クリエイティブ・ネクスト
おろしまち

2023
6・7
JUNE・JULY

令和5年度 協同組合 仙台卸商センター 第58回通常総会



ご挨拶

協同組合仙台卸商センター 理事長 田中 善一
株式会社タゼン 代表取締役社長

今年の5月8日から、新型コロナウイルスの感染法上の分類が「5類」へ引き下げられ、その中で通常総会を開催できましたことを非常に嬉しく思います。

昨年度の組合事業は、行動規制の緩和等による経済活動再開の機運から、利用が落ちこんでいた産業見本市会館の展示場と卸町会館の会議室の利用が徐々に回復し、コロナ禍以前に戻りつつあります。

組合各事業においても、団地広報イベントである春・秋の「ふれあい市」、福利厚生事業としてゴルフ大会を2回、従業員向け親睦行事として「わくわくスイーツフェス」を開催いたしました。また、教育情報事業として各種研修会・セミナーを、適時性をもって実施いたしました。

令和5年度の事業計画は、引き続き3つの基本方針である、若手経営者等の参画と事務局機能強化のための「次世代が輝く組合運

営」、組合員の経営課題解決のための「未来に向けた共同事業の創出」、共同事業の安定継続のための「財務基盤の安定化」を骨格として、組合員の皆様の経済活動を下支えできるよう、組合共同事業の充実強化を図って参ります。

特に新規事業として、従業員の皆様が外部機関研修を受講する際の一部費用を助成する資質向上支援事業を実施しますので、各社の人材育成の一助として、是非ご活用ください。

組合では、より透明性のある組合運営に取り組み、一丸となって共同事業を活性化させ、組合員の皆様が安定的に事業を継続できる「魅力あるビジネス街」の実現に取り組んで参りますので、一層のご理解、ご協力を賜りますよう、お願い申しあげます。

第58回 通常総会を開催

2023卸町ふれあい夏祭り 4年ぶりに開催

技術・ビジネスの取り組み

組合の動き



魅力あるビジネス街の創成に向けて

令和5年度 第58回通常総会

令和5年度第58回通常総会が6月14日(水)午前10時から、卸町会館4階において開催されました。総会には組合員企業から書面議決・委任状も含め218名が出席し、総会成立報告の後、第一部会・門馬吉蔵副会長(有門馬商店 代表取締役)が議長に選任され、議案の審議に入りました。令和4年度の事業報告・決算、令和5年度の事業計画・予算案等、7議案について審議され、全て原案どおり可決確定されました。

【提出議案】

第1号議案が上程され、高橋専務理事から説明の後、落合監事から監査報告が行われ、本議案を議場に譲ったところ、異議なく可決確定した。

第1号議案

令和4年度事業報告、財産目録、貸借対照表、損益計算書及び剰余金処分案承認の件

当組合では「魅力あるビジネス街の創成」の実現を目指し、令和4年度は「次世代が輝く組合運営」への取り組みとして、組合運営の見える化のための各種規程の整備と理事会専門委員会の設置、共同事業の安定した運営のための施設改修・長寿命化、また財務基盤安定化のための遊休資産の売却を進めた。

施設を伴う共同事業の利用は行動規制の緩和により大きく改善し、影響を受けていた産業見本市会館事業の利用額はコロナ禍以前の8割以上、同様に会館事業の会議室利用もコロナ禍以前を上回る結果となるなど、堅調な回復傾向が見られた。

教育情報事業では、階層別研修として新たに一般社員研修会を実施した。また、関係機関等と連携により、中小企業支援施策に係る各種補助事業の説明会、自然災害や感染症への対策を含めたリスク対策としてのBCPセミナー、各法令改正対応等の経営・事業支援に係る研究・セミナーを開催した。

福利厚生事業では、新型コロナの影響により中止していたゴルフ大会を2年ぶりに開催した。また、同じく令和2年度及び3年度は中止とした従業員親睦行事「わいわいパーティー」を例年とは形式を変え2月に「わくわくスイーツフェス」として開催し、多くの従業員の参加があった。

令和3年に引き続き、令和4年3月16日に発生した福島県沖地震での建物等の被害に対する支援として、「中小企業等グループ補助金」が実施され、前回同様、組合員の補助金申請支援を行った。組合の共同施設6ヶ所も被害を受けたが、補助金交付決定を受け、令和4年11月に復旧工事を全て完了した。



- ②組合・組合員間コミュニケーション環境の強化
- ・組合・組合員間双方向型組合運営情報ポータルサイトの構築推進
- ・分散して開設されている組合施設等情報発信サイトの統合推進
- ③組合事務局の機能強化
- ・業務システムの更新による生産性向上(分散単独システムの整理統合)
- ・機構改革
- ・将来を見据えた中長期的な人材確保・定着環境の整備

2. 未来に向けた共同事業の創出

- ・共同事業の安定した運営及び新規事業の創出
- ・共同事業における組合員利用の促進

3. 財務基盤の安定化

(基本事業)

- ・共同事業の活性化による事業収益の確保
- ・財産管理の徹底と財務体質の強化
- (今年度の重点事項)
 - ①調達行為の透明性促進
 - ②新たな会計制度等に対応した会計処理業務の構築とシステム更新
 - ③新たな会計制度等に対応した収支構造の整理推進
 - ④設備維持管理における中長期的資金計画の策定

<損益状況>

科 目	当期実績
総収入	1,329,657
総費用	1,484,541
事業損益金額	△154,884
事業外収益	12,460
事業外費用	15,422
経常損益金額	△157,847
特別利益	545,754
特別損失	322,814
法人税等	303
当期損益金額	64,790

第2号議案から第7号議案までは一括上程され、全て原案どおり異議なく可決確定した。

第2号議案

令和5年度事業計画並びに収支予算案決定の件

新5ヵ年計画から3年目にあたる令和5年度は、「組合員の事業が安定的に継続できる事業環境」を次世代に繋いでいくために、引き続き「魅力あるビジネス街の創成」をテーマに3つの基本方針により、組合運営に取り組むことが決定した。

テーマ

「魅力あるビジネス街の創成」

～次世代が輝く組合運営を目指して～

1. 次世代が輝く組合運営

(基本事業)

- ・運営に係る組織の改革と事務局の活性化
- ・組合運営の「見える化」などによる組合員の意識改革と「人づくり」
- (今年度の重点事項)
 - ①組織活動の活性化
 - ・理事を構成員とする「専門委員会」による自由闇な議論の推進
 - ・次世代層の交流促進

第3号議案

令和5年度経費の賦課及び徴収方法決定の件

賦課金及び環境整備負担金を組合員に賦課し、金額及び徴収方法は、組合賦課金徴収規約、環境整備負担金徴収規約及び環境整備負担金加算規約のとおりとすることが決定した。

第4号議案

令和5年度組合加入金決定の件

令和5年度組合加入金は出資1口につき175,400円とすることが決定した。

第5号議案

令和5年度の組合借入金残高最高限度額並びに組合員に対する貸付金の最高限度額決定の件

以下のとおり決定した。

1. 組合借入金残高の最高限度額は、50億円とする。
2. 一組合員に対する運転資金(短期・長期あわせて)貸付の最高限度額は、1億円とする。
3. 一組合員に対する設備資金貸付の最高限度額は、1億5千万円とする。

第6号議案

令和5年度役員報酬決定の件

暑中お見舞い申し上げます

人を思う。未来を思う。
商工中金

仙台支店
支店長黒田直洋 ほか職員一同
仙台市青葉区中央2-10-30
022(225)7411

暑中お見舞い申し上げます。

もっと、ずっと、地域と共に。
七十七銀行

卸町支店

執行役員支店長 遠藤英樹 ほか 職員一同

□ (022)232-3277

しじゅうしち 検索
<https://www.77bank.co.jp/>

理事報酬は年額25,200千円以内、監事報酬は年額2,400千円以内とし、各理事に対する配分額は理事会に、各監事に対する配分額は監事の協議に一任することが決定した。

第7号議案

退任役員の慰労金支給の件

役員退職慰労金支給規程に従い、退任役員に対して退職慰労金を支給し、支給時期及び方法については理事会一任することが決定した。

関連三団体 通常総会開催

関連団体である卸町神社奉賛会、若林地区交通安全協会卸町支部、仙台卸商センター自衛消防連絡協議会の令和5年度通常総会は、昨年度と同様に書面による議決を行い、全て原案どおり承認された。

卸町神社奉賛会

第1号議案

令和4年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案

令和5年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件

以上の議案について全て原案どおり承認された。なお、主な令和5年度事業計画は次のとおりである。

- ①「卸町神社例大祭」の開催(7月28日)
※「神社祭典」並びに「神輿渡御」を行う。
「ふれあい夏祭り」については、組合の福利厚生事業として実施する。
- ②新年事始祭の開催(令和6年1月)
- ③焼納祭(どんど祭)の開催(令和6年1月)
- ④神殿など神社施設の維持管理 等

若林地区交通安全協会卸町支部

第1号議案

令和4年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案

令和5年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件

以上の議案について全て原案どおり承認された。なお、主な令和5年度事業計画は次のとおりである。

- ①団地内交通事故環境の確保
- ②安全運転者研修会の開催
- ③優良運転者表彰の実施
- ④団地内違法駐車、迷惑駐車防止運動の推進 等

仙台卸商センター自衛消防連絡協議会

第1号議案

令和4年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案

令和5年度事業計画並びに収支予算(案)承認の件

以上の議案について全て原案どおり承認された。なお、主な令和5年度事業計画は次のとおりである。

- ①会員各社に対する火災予防及び防災思想の普及徹底
- ②卸商団地内の防火・防災体制の確立
- ③関係機関に対する協力及び連携緊密化 等

関連法人・ 関係団体総会報告

組合関連法人である仙台卸商事㈱、㈱SJCでは株主総会が、組合関連団体である仙台卸商健康保険組合では組合会が開催された。卸町地区まちづくり協議会の通常総会は、書面での審議を行った。

仙台卸商事株式会社

仙台卸商事㈱第54期定期株主総会が6月15日(木)に開催された。上程5議案について審議され、すべて原案どおり可決承認された。

第1号議案

第54期計算書類承認の件

第2号議案

第54期利益剰余金処分(案)承認の件

第3号議案

任期満了に伴う取締役選任の件

第4号議案

取締役・監査役報酬額決定の件

第5号議案

退任取締役に対する退職慰労金贈呈の件

令和4年度は、組合員支援を目的とした事業用不動産に重点を置いた業務へ取り組むとともに、近隣の協同組合とのネットワークによる新しい市場の確保、内部体制の合理化に努めた。また、組合員従業員への不動産、損保等のサービスの強化と同業他社との差別化を図っている。については、組合員の皆様に当社の経営方針をご理解いただき、また、活用していただけるよう取り組んで行く所存である。

(敬称略)	科目	当期実績
役職名	氏名	
代表取締役	田中 善一	567,700
常務取締役	五十嵐 健二	88,911
取締役	星合 邦生	53,211
取締役	永瀬 勉	575,533
取締役	馬渕 佑子	26.6
取締役	高橋 伸	
監査役	大吉 政章	
監査役	丹野 博	

株式会社SJC

㈱SJC第51回株主総会が6月20日(火)に開催された。7議案について審議され、全て原案どおり可決承認された。

報告事項

2022年度事業報告書 報告の件

第1号議案

2022年度貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書、並びに個別注記表 承認の件

第2号議案

剩余金処分の件

第3号議案

2023年度事業計画書の件

第4号議案

任期満了に伴う取締役改選の件

第5号議案

監査役選任の件

第6号議案

取締役報酬最高限度額決定の件

2022年度は、第三次中期経営計画の2年目として、コロナ禍で加速したデジタル化に適応した営業活動を行うことで、多くの繰越案件を抱えてスタートした。結果として、年間を通して目標値以上の実績を残せたことで、中期経営計画の最終年へ向けて弾みにつくことができた。

2023年度は、新型コロナウイルスによる様々な制限が解除され始め、経済活動の正常化が進み、各企業のIT投資が進むことが見込まれる。引き続き「ウィズコロナ」を念頭に置いた活動を進め、安定した事業推進に向けて取り組んでいく。「付加価値を探求し、安定・信頼・成長を実現」を全社事業方針に掲げ、「不易流行・環境の変化に合せて進化する」をテーマに事業施策に取り組んでいきたい。

また、総会終了後に取締役会が開催され、代表取締役社長に大友俊一氏が選任された。他の役員は下記のとおりである。

(敬称略)		<損益状況>		(単位:千円)	
役職名	氏名	科 目	当期実績	収入額	決算額
取締役会長	田中 善一	純売上高	2,013,849	1,423,741	1,395,994
取締役副会長	小熊 清	経常利益	202,575	調整保険料収入	13,691
代表取締役社長	大友 俊一	当期純利益	136,023	国庫補助金収入	43,629
取 締 役	星合 邦生	純資産	801,704	財政調整事業交付金	26,749
取 締 役	阿部 哲也	1株当たりの当期利益	27.2	織入金	0
監 査 役	高橋 伸			その他収入	2,024
監 査 役	渡辺 隆文			支出合計	5,582
				収入合計	1,509,834
				収支差額	113,840

度を向上する取り組み、適正かつ適切な健康保険業務の遂行、距離や関係性の近さを活かした相談機能等の充実に努めて参りたい。

<収支状況>【一般勘定】				(単位:千円)	
収入科目	決算額	支出科目	決算額	収入額	決算額
健康保険収入	1,423,741	保険給付費	801,901	1,423,741	801,901
調整保険料収入	13,691	納付金	507,034	13,691	507,034
国庫補助金収入	43,629	保健事業費	30,012	43,629	30,012
財政調整事業交付金	26,749	財政調整事業拠出金	13,674	26,749	13,674
織入金	0	事務費	37,791	0	37,791
その他収入	2,024	その他支出	5,582	2,024	5,582
収入合計	1,509,834	支出合計	1,395,994	収入合計	113,840
				収支差額	113,840

仙台卸商健康保険組合役員名簿

(敬称略)	
役職名	氏名
取締役会長	田中 善一
取締役副会長	小熊 清
代表取締役社長	大友 俊一
取 締 役	星合 邦生
取 締 役	阿部 哲也
監 査 役	高橋 伸
監 査 役	渡辺 隆文
常務理事	仙台卸商健康保険組合

仙台卸商健康保健組合

仙台卸商健康保険組合第87回組合会が6月23日(金)に開催され、上程4議案について審議され全て原案どおり可決承認された。

第1号議案 令和4年度事業報告(案)について

第2号議案 令和4年度収支決算(案)について(監査報告含む)

第3号議案 令和4年度収支決算残金処分(案)について

第4号議案 理事長専決事項の承認等について

令和4年度は、組合財政の健全化を目指し第2期データヘルス計画に基づいた各種健診への補助や保健指導、おろしまち保健室などの疾病予防事業を実施した。

医療費は前年度に比べ、被保険者分は減少したもの、家族と高齢者の増加が著しく、また、新型コロナウイルス感染症の医療費も影響し、全体として+3.7%と増加傾向が続いている。

保険料収入は平均標準報酬月額・総標準賞与額とも前年を上回り、前年度並みを確保することができた。

当健保組合の令和2年度前期高齢者医療費の減少により、令和4年度の高齢者医療制度への納付金が大きく減少した。このことが主要因となり、経常収支は平成26年度以来の黒字となったが抜本的な財政健全化には至っていない。

少子高齢化、現役世代の減少により「健康な期間の延伸」は個人としても企業としても重要なテーマになってきている。引き続き当健保組合では、加入者の皆様の健

卸町地区まちづくり協議会

卸町地区まちづくり協議会通常総会は、書面議決書で審議を行い、上程2議案は全て原案どおり可決承認された。

第1号議案 令和4年度事業報告並びに収支決算報告承認の件

第2号議案 令和4年度収支決算(案)について(監査報告含む)

第3号議案 令和4年度収支決算残金処分(案)について

第4号議案 理事長専決事項の承認等について

令和4年度は、組合財政の健全化を目指し第2期データヘルス計画に基づいた各種健診への補助や保健指導、おろしまち保健室などの疾病予防事業を実施した。

医療費は前年度に比べ、被保険者分は減少したもの、家族と高齢者の増加が著しく、また、新型コロナウイルス感染症の医療費も影響し、全体として+3.7%と増加傾向が続いている。

保険料収入は平均標準報酬月額・総標準賞与額とも前年を上回り、前年度並みを確保することができた。

当健保組合の令和2年度前期高齢者医療制度への納付金が大きく減少した。このことが主要因となり、経常収支は平成26年度以来の黒字となったが抜本的な財政健全化には至っていない。

少子高齢化、現役世代の減少により「健康な期間の延伸」は個人としても企業としても重要なテーマになってきている。引き続き当健保組合では、加入者の皆様の健

**Next
OROSHIMACHI**

9/27水 18:30~
わたしらしくステップアップ
働く女性の交流会 in 仙台 2023

生理や更年期など女性の健康課題を含め、誰もが健康にやりがいを持って働けるウェルビーイングな職場づくりをテーマに、働く女性同士で経験や知恵を共有しましょう!

◆トークセッション

ウェルビーイングな毎日を創る

越路 明美氏(ハリウッドコミュニケーションズ㈱ 取締役)

品田 友美氏(アイアントエス税理士法人 仙台事務所所長、税理士)

金子 一美氏(匠ソリューションズ㈱ Jewling Section セールスマーケティングチーム リーダー)

◆テーブルトーク

企業の枠を超えてつながろう!

主催:仙台市・(公財)せんだい男女共同参画財団

お問合せ:エル・ソーラ仙台 管理事業課 TEL022-268-8044

外部関係団体総会報告

宮城県中小企業団体中央会

6/12(月)に江陽グランドホテルにて、宮城県中小企業団体中央会(以下、宮城県中央会)の通常総会が開催され、田中理事長(宮城県中央会副会長)が出席した。6議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。宮城県中央会では本年10月に、全国中央会とともに第75回となる中小企業団体全国大会を仙台にて開催する予定であり、国等への中小企業策についての要望等を力強く訴える機会として、多くの組合関係者の参加について要請があった。

全国卸商業団地協同組合連合会

6/26(月)にホテルニューオータニにて、全国卸商業団地協同組合連合会(以下、商団連)の通常総会が開催され、田中理事長(商団連副会長)及び高橋専務理事が出席した。6議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。総会終了後には、中国と台湾情勢についての講演会及び懇親会が行われた。

全国卸商業団地企業年金基金

6/27(火)にホテルニューオータニにて、全国卸商業団地企業年金基金(以下、基金)の通常代議員会が開催され、田中理事長(基金理事)が出席した。9議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。代議員会終了後には、情報連絡会及び懇親会が行われた。

東北卸商業団地連絡協議会

7/12(水)に郡山ビューホテルアネックスにて、東北卸商業団地連絡協議会(以下、協議会)の通常総会が開催され、田中理事長及び高橋専務理事が出席した。3議案について審議がされ、全て原案どおり可決承認された。役員改選の結果、協議会会长には新たに佐藤善彦氏(南東北総合卸センター協同組合理事長)が選出され、当組合田中理事長が協議会副会長に、高橋専務理事が幹事にそれぞれ再任された。総会終了後には、各団地の近況や課題等についての情報交換が活発に行われた。



2023
7月28日(金) 14:00~20:00

新型コロナウイルス感染症の影響で例大祭のみを開催し、令和2・3・4年中止しておりました卸町ふれあい夏祭りを4年ぶりに開催します。

組合員や関係団体の職員、近隣町内会の子どもたちによる神輿渡御も復活します。また、ピアーティーでは、こども園児の子の園児によるすずめ踊りやシンガーソングライターの伊東洋平氏による音楽ライブ等のステージイベントも行います。

豪華景品も当たるbingo大会も開催しますので、お誘い合わせの上、ぜひご来場ください。

● 14:00~14:30 卸町神社祭典 会場:卸町神社境内

● 15:00~16:00 神輿渡御

● 16:30~20:00 ピアーティー (サンフェス屋内)

● 子ども広場 (サンフェスティビティ)

● すずめ踊り:こども園児の子

● アクロバットダンス: CRAZY TOY BOX

● ストートダンス:セントラルスポーツ南小泉

● 音楽ライブ:伊東洋平氏

● おみこしパレード

● 16:30~20:00 ピアーティー ステージイベント



主 催 ● 卸町神社奉賛会、協同組合仙台卸商センター
運営企画 ● 卸町ふれあい夏祭り実行委員会

Information

第91回
仙台卸商センター
ゴルフ大会

日時:令和5年
9月30日(土)

場所:
泉国際ゴルフ俱楽部
仙台市泉区根白石字花輪山1



2023秋の
卸町ふれあい市</

会議・行事報告

5/25 木	・第二部会例会
5/26 金	・第五部会総会・例会 ・卸町ふれあい市実行委員・出展者合同反省会
6/2 金	・第三部会例会
6/4 日	・第90回ゴルフ大会
6/5 月	・部会連絡会議
6/6 火	・第四部会例会
6/7 水	・青年経営研究会役員会 ・卸町地区まちづくり協議会役員会
6/8 木	・第一部総会・例会
6/12 月	・青年経営研究会総会
6/13 火	・第五部会親善ゴルフ大会
6/14 水	・第58回通常総会 ・卸町神社奉賀会通常総会(書面議決) ・若林地区交通安全協会卸町支部通常総会(書面議決) ・仙台卸商センター自衛消防連絡協議会通常総会(書面議決) ・第694回理事会
6/22 木	・第二部会例会 ・経済産業省中小企業施策説明会
7/5 水	・青年経営研究会役員会
7/7 金	・第三部会例会 ・第四部会青年部会総会 ・第三部会懇親ビアパーティー
7/10 月	・卸町ふれあい夏祭り実行委員会
7/12 水	・卸町ふれあい市正副実行委員長会議
7/14 金	・第五部会例会 ・第一部会従業員親睦ビアパーティー
7/20 木	・第695回理事会 ・卸町神社例大祭神輿渡御説明会

5

6

7



6/4日
第90回ゴルフ大会
場所 ■ 仙台カントリー倶楽部
参加者 ■ 30社 59名
優勝者 ■ 藤田 直孝 氏
(医療法人仁泉会 みやぎ健診プラザ)



6/22木
経済産業省 中小企業施策説明会



- 第693回
理事会
令和5年
5月18日(木)
- 1 令和5年度第58回通常総会提出議案の件【可決確定】
2 組合員の異動の件【可決確定】
(1) 昭和木材株の新規加入(賃借組合員)
3 共同駐車場の料金改定の件【可決確定】
4 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】
- 第694回
理事会
令和5年
6月14日(水)
- 1 組合員の土地貸付の件【可決確定】
2 退任役員の慰労金支給の件【可決確定】
3 令和5年度役員(理事)報酬の件【可決確定】
4 卸町会館 屋内消火栓ポンプ更新及び不燃専用室の新設工事の件【可決確定】
5 外部研修機関受講費補助の件【可決確定】

卸町から全国に発信する技術・ビジネスの取組み

最良のユニフォームメーカーとして
地域に役立つ確かな価値を創造

宮 城トンボ(株)は、学生服や体育着、スポーツウェア、介護・メディカルウェアなどの企画・製造・販売をしている株トンボの関連会社として2004年に設立、来年で20年になります。もともと卸町の組合員である馬渕(株)の学生衣料部が宮城の学生服販売代理店を担っており、県内の学生服シェア拡大を図るために、馬渕とトンボ(当時の社名はティコク)が共同で出資し、学生衣料部が独立する形で「宮城トンボ」が設立されました。これまで馬渕から譲り受けた社屋を使用していましたが、老朽化の影響により建て替えを行い、7月から新社屋が本格稼働したばかりです。

多 様性の時代といわれている現在、当社でもジェンダーレス制服など多種多様なデザインに対応しています。各学校それぞれに細やかな聞き取りを行い、本社企画室と連動し学生服・体育着のリニューアルの提案も行

なっています。
一方、時代が変わっても変わらないのは質へのこだわりです。一人ひとりの体型に合ったサイズ展開、着心地の良さ、機能性や耐久性といった高品質・高機能が確立していると自信しています。それらを活かし、スポーツウェアや介護・メディカルウェアの提案・提供も行なっています。これは組合員だからこそ の利点です。これからも卸町を起点に、ユニフォームを通して宮城に貢献していきたいと考えています。

そ のほか、仙台市内の私立高校が参加するバレーボール大会「VICTORY CUP」を主催したり、五輪メダリスト選手が県内の中高生に講演や実技指導を行う「VICTORYスポーツ教室」を協賛したり、学生の夢を応援する活動にも力を入れています。

卸 町は設立からの深い縁があるとともに、交通の利便性が高い場所だと感じてい

40 宮城トンボ(株)

〈第二部会組合員〉
仙台市若林区卸町1-4-12
TEL:022-284-7651



おろしまち保健室だより

号外

従業員の健康は
企業の財産!

この度、【健康スコアリングレポート】(2022年度版)が作成されました。このレポートは、健診の受診状況、どのような健康・生活習慣リスクがあるかを「見える化」しています。

また、全国の健康保険組合や同じ業種の中で比較したデータを経年(2019年度~)で見ることで、自組織の立ち位置を客観的に確認することもできます。「健康で元気に働き続けること」は、これからの時代に欠かせないキーワードで、その一助になるように「健康スコアリングレポート」は作られています。

従業員の健康づくりは、企業の財産である従業員の活気や組織の活力を通じて、企業経営の向上に貢献します。そのためにも企業と健康保険組合が目指す方向性を共有し、一体となって従業員(被保険者)の健康増進を後押しすること(コラボヘルス)が必要です。

1日の多くの時間を過ごす職場の環境や風土は、従業員の生活習慣に大きく影響があると考えられます。そのため経営者の皆様におかれましては、疾病予防・健康づくりに関する取り組みを推進いただいていることだと思いますが、このレポートをご覧いただくことで、これまで以上に健康経営の取り組みを推進する後押しになることを期待しています。

健康スコアリングレポート▲



仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に保健師に健康相談できる場所として「おろしまち保健室」を2ヵ月に一回開催しております。開催日については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問合せ先:仙台卸商健康保険組合TEL:022-235-5896
<http://os-kenpo-sendai.jp/>

せい
い
け
ん
募集中
青研
会員・賛助会員募集中!!

仙台卸商センター 青年経営研究会

6/12(月)に第51回通常総会を行い、新たな気持ちで新年度をスタートしました。氏家会長よりコメントを頂きましたので紹介いたします。今年度も活発に活動して参ります

青年経営研究会(通称:青研)の会長を仰せつかっています
氏家修と申します。

青研は、約20名の会員が若者らしい斬新な発想と行動力で日々活動しています。主な活動として卸町ふれあい市等の各種行事の運営協力、自社の発展に繋がるセミナーの開催や卸町倉庫学校を始めとする地域貢献活動をしています。卸町で働く50歳未満の方なら誰でも入会可能ですので、私たちと一緒に楽しく活動して頂ける方を会員一同お待ちしています。

青年経営研究会 会長 氏家 修
(第五部会 北日本電材(株))

6/4(日)
第90回
ゴルフ大会



《お問い合わせ》
青年経営研究会 事務局
☎ 022-235-2161



50歳未満の組合員の経営幹部を中心に構成。現在約20名の会員で活動しています。

労務
Q&A

Vol.7



当社では、社員の定年を現在の60歳から65歳に引き上げ、更に65歳以降も希望があれば引き続き継続雇用できるように就業規則を変更しようと思っています。その際の注意点は?

継続雇用制度の注意点

・継続雇用の期間について

一般的には1年や6ヶ月など契約期間を区切って有期雇用契約を結び、最終期限を定めて契約を更新しながら「嘱託社員」として雇用している企業が多いですが、この場合の更新要件も検討が必要です。65歳以上でも希望者全員の継続雇用を認めると企業もあれば、前年の出勤率や健康診断の結果、人事評価などを判断材料として更新するか否かを決定する企業もあります。

A 制度見直しのメリット

募集しても求める人材が採用できず、人材の確保に苦労している企業が多くなっています。そのような状況のなか、定年年齢を引き上げるなどの制度の見直し、企業側には大きなメリットが期待できます。

定年引上げの注意点

定年や継続雇用制度の改善自体は、一般的にみれば、労働者側にも大きなメリットがありますが、絲に現行の定年でやりたいと思っていたとか、退職金をもらってローンを返済する予定だったという方もいます。そのような方の将来のライフプランに影響を及ぼすことになりますので、定年を引き上げる際は、定年に近い年齢層の意向を確認を行う必要があります。場合によっては段階的な定年引上げや定年選択制などの検討もすべきでしょう。

経営的な観点では、退職金について確認する必要があります。定年年齢を引き上げることで支給時期が60歳から65歳に引き上げられますが、その間の積立等をどうするか、最終的に定年時の支給額をどのようにするのかなどを事前に検討する必要があります。貴社の退職金制度が、例えば中退共などの共済型の退職金や確定拠出型などの企業年金であったとしても、各運営母体に定年年齢を引き上げる際の取り組み等を必ず確認してください。

少子高齢化の影響と改正高齢法

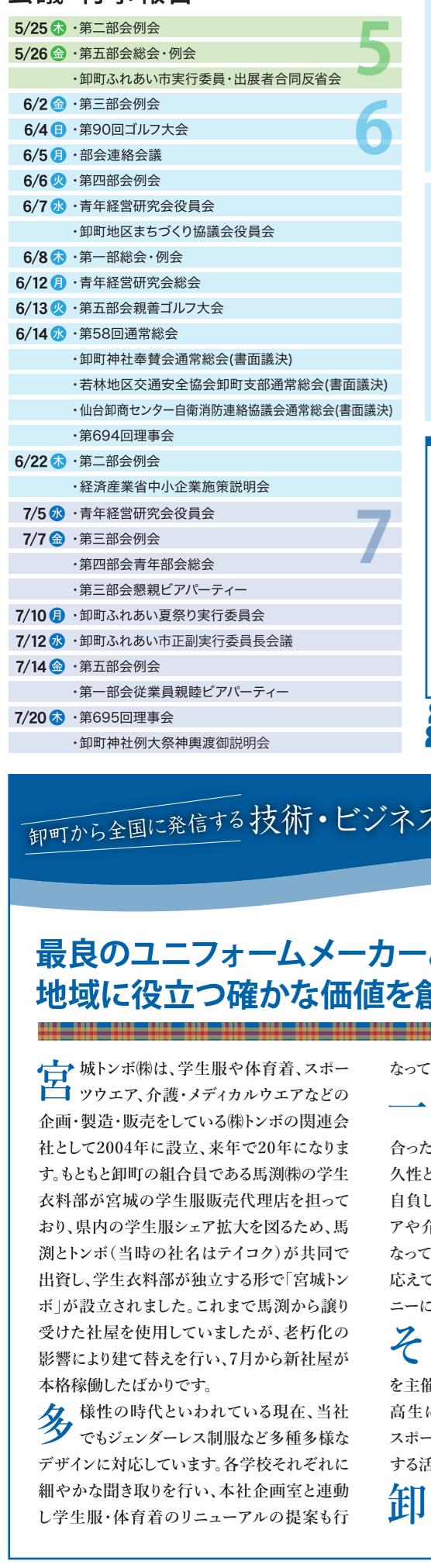
少子化の影響で、若い年齢層の採用が難しくなっている一方、人口に占め365歳以上の割合が約3割にのぼり、急激に高齢化が進んでいるため、労働力人口の減少による深刻な人手不足の傾向は今後も続くと思われます。令和3年4月に高齢者雇用安定法(高齢法)が改正され、これまで義務となっていた65歳までの雇用確保措置に加え、70歳までの就業規則が改正され、企業の努力義務となりました。定年引き上げや継続雇用制度を見直すには、とても良い機会だと考えます。人材確保は企業の将来や存続に関わる重大な問題であり、高齢社員の戦略的活用はますます重要になってきます。

その第1歩として、高齢社員が活躍できる職場環境の整備を更に進めたいと思います。



キラリ社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
金田 龍児

K キラリ社会保険労務士法人
KIRARI Social Insurance Labor Consultant Corp.
☎ 022-762-8225



外部機関研修受講費補助金のご案内

組合では、令和5年度の教育情報事業の一環として、組合員の皆様の人材資質向上を支援することを目的に、外部機関で研修会等を受講した場合の受講費の一部補助を実施いたします。人材育成やスキルアップなどに是非ご活用ください。

1. 補助対象となる研修

- ① 中小企業大学校仙台校(中小機構)主催の研修・講習会
- ② 職業能力開発促進センター(ポリテクセンター)、職業能力開発大学校主催の職業訓練
- ③ 東北大学大学院経済学研究科 地域イノベーション研究センター主催の地域イノベーションプロデューサー塾(RIPS)
- ④ その他各業界団体主催の研修会・講習会(技能講習含む)

【補助対象外となる研修・講習】

※従業員等の個人が申し込んで受講するもの
※趣味教養を身に付けることを目的とするもの

2. 補助対象となる方

組合員企業の役員及び従業員※の内、団地内事業所に従事及び勤務する者 ※従業員:正社員、パートタイマー、嘱託・契約社員

3. 補助対象となる研修期間

令和5年4月1日(土)から令和6年3月10日(金)まで

4. 補助金額

1回の研修・講習1人につき、受講料の1/2の金額
(100円未満は切り捨て)

【補助限度額】

※1回の研修・講習1人につき、10,000円を補助上限額とします。
なお、補助下限額は1,000円です。
ただし、地域イノベーション プロデューサー塾(RIPS)は除きます。

5. 補助対象となる経費

受講料のみ ※消費税、宿泊費、交通費、飲食代、各手数料は対象外

募集締切

令和6年2月24日(金)まで

※予算額に達した場合、募集を締め切ることがありますので、予めご了承ください。

お問い合わせ先 協同組合仙台卸商センター 総務部総務課

TEL.022-235-2161 FAX.022-284-0864
E-mail kumai@oc-sendai.ne.jp

(協)仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

レギュラーガソリンを
組合員特別価格で
販売中です。

クレジットカード・
電子マネーが利用出来ます!!

使用できるクレジットカード



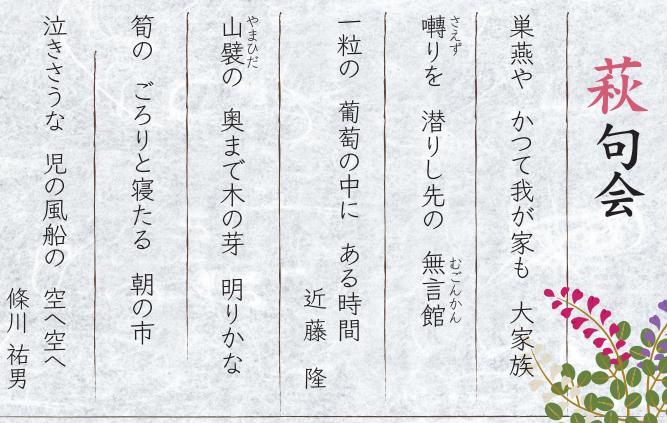
使用できる電子マネー



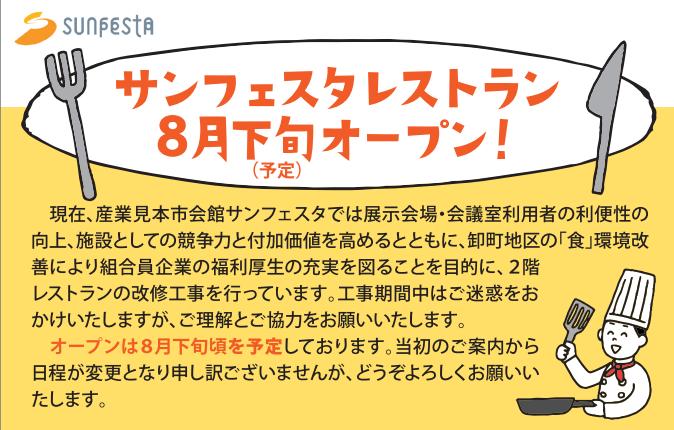
お問合せ
協同組合仙台卸商センター
共同給油所

TEL:284-0833 FAX:238-5915
営業時間:月～土 AM8:00～PM7:00
定休日:日曜・祝日

※給油に関する操作に変更ありません。※クレジット及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。
※一部利用できないクレジットカードがあります。(詳しくはスタッフまでご確認をお願いします)



萩句会



現在、産業見本市会館サンフェスタでは展示会場・会議室利用者の利便性の向上、施設としての競争力と付加価値を高めるとともに、卸町地区の「食」環境改善により組合員企業の福利厚生の充実を図ることを目的に、2階レストランの改修工事を行っています。工事期間中はご迷惑をおかけいたしますが、ご理解とご協力をお願いいたします。

オープンは8月下旬を予定しております。当初のご案内から日程が変更となり申し訳ございませんが、どうぞよろしくお願ひいたします。



企画・制作・デザイン・印刷全般・名刺
伝票・封筒・大型カラープリント出力
オンデマンド印刷・看板・のぼりetc...



株式会社シーズ

仙台市若林区卸町二丁目6-5
TEL 022-782-6916
FAX 022-782-6917

<http://seeds-2000.net> シーズ 卸町

ビジネスに効く
ITなら、SJCへ。



貴社のITコンシェルジュ。

効率化だけのITから、
ビジネスの成長につながるITへ。

SJC 株式会社 SJC

<http://www.sjc-sendai.co.jp/>
仙台市若林区卸町2-9-5 第二OCビル1・2F

不動産・損保の
トータルサポート

倉庫の一時使用、事務所の一時移転、

大型トラックの駐車場等の賃貸仲介、

不動産の売買仲介、

また、自社所有地を活用した

収益の提案等、

様々な対応をいたします。



仙台卸業商事株式会社

仙台市若林区卸町2丁目15-2 (卸町会館1F)
TEL:022-235-2166 FAX:022-238-9723