● 仙台卸商センター団地ニュース ●vol.58 No.5（第592号／令和5年8・9月号）

Creative Next OROSHIMACHI

クリエイティブ・ネクスト
おろしまち

2023 8・9 AUGUST・SEPTEMBER













7月28日(金)に、「2023卸町ふれあい夏祭り」が開催されました。今年は新型コロナウイルスが2類から5類に引き下げられ、4年ぶりに通常規模での開催となりました。

卸町神社祭典は、青葉神社 権禰宜の片倉圭司氏を斎主にお迎えし、当組合員企業の繁栄と連帯が祈願されました。

4年ぶりの実施となったおみこしパレードは、組合員や近隣地域の企業・団体に勤務している従業員が参加し、威勢のいい「わっしょい」の掛け声とともに神輿を担いで団地内を練り歩きました。また、近隣町内会の子どもたちが参加した子ども神輿渡御も行われ、子ども達の元気な声が響きました。

同じく4年ぶりの開催となったビアパーティーでは、社内の仲間や家族連れがビールやおつまみを楽しむ姿が見られました。青研運営の子ども縁日コーナーは、スーパーボールすくいやくじ引きが行われ、子ども達で賑わいました。ステージイベントでは、こども園光の子の園児によるすずめ踊り、セントラルスポーツ南小泉やCRAZY TOY BOXの子ども達によるダンス、マジシャン翼によるマジックショー、伊東洋平氏の音楽ライブが行われました。また、最後には2万円のJCB商品券など豪華賞品が当たるビンゴ大会も開催され、大いに盛り上がりました。

サンフェスタレストラン「REGALO（レガーロ）」オープン

令和5年度 組合員労働事情実態調査報告

技術・ビジネスの取り組み
TRUNK会員紹介
組合の動き

魅力あるビジネス街の創成に向けて



OPEN!

サンフェスタレストラン「REGALO」レガーロオープン!

9月1日に、産業見本市会館サンフェスタ2階にレストラン「REGALO(レガーロ)」がオープンしました。同所は、長年親しまれてきた「レストランゼルコバ」・「カフェレストランけやきの杜」の跡地を改装し、新装開店しています。

レストランの開店によって、展示会場・会議室利用者の利便性の向上と卸町地区の「食」環境が改善され、組合員従業員の福利厚生につながることが期待されます。

店内は、大きな窓に囲まれた開放的な雰囲気で、4人掛けのテーブル席(18卓)とカウンター席(10席)の他に、会食を伴う会議での利用も可能な個室(要予約)もあり、幅広い用途にお使いいただけます。団地の皆さまに親しまれるレストランを目指しておりますので、ぜひ、お立ち寄りください。





個室〈要予約〉

店名の「REGALO」はイタリア語で「贈り物」という意味があり、動詞形の「regalare」には、古くは「美味しく調理する」という意味もあります。

REGALO | レガーロ

仙台市若林区卸町2丁目15番地の2 サンフェスタ2階
営　業　日●月曜日～金曜日
営業時間●ランチタイム | 11:00～14:00
　　カフェタイム | 14:00～16:00
電話番号●022-235-1100

Lunch time

ランチタイムメニュー　　ランチタイム●11:00～14:00



日替わりランチ 770円(税込)



ミートソーススパゲティ 700円(税込)



かつ丼 800円(税込)

Other

かき揚げそば・うどん	500円(税込)	しょうゆラーメン	600円(税込)
ビーフカレーライス	750円(税込)	かつカレーライス	800円(税込)

cafe time

コーヒータイムメニュー　　カフェタイム●14:00～16:00

コーヒー(hot・ice)	450円(税込)	季節のケーキ	650円(税込)
紅茶(hot・ice)	400円(税込)	デザートセット	800円(税込)

lunch box お弁当

●要予約



幕ノ内弁当 1,080円(税込)

◎5個以上から注文を承ります。
◎2日前まで要予約

幕ノ内弁当	中華弁当
1,080円(税込)	1,080円(税込)
1,296円(税込)	1,296円(税込)
1,728円(税込)	1,728円(税込)

※軽減税率8%
※提供の方法により税率が変わる場合がございます。

令和５年度 組合員労働事情実態調査

当組合員を対象に「労働事情実態調査」を行いました。お忙しいところ多くの皆さまにご協力頂きありがとうございました。一部分ではありますが、結果をご報告します。

結果報告

令和５年度 組合員労働事情実態調査 結果報告

《調査目的》　本調査は、(協)仙台卸商センターを構成する組合員企業の労働環境等の実態を把握し、今後の雇用対策及び労働環境整備・改善等の基礎資料を組合員並びに関係機関へ提供することを目的に実施した。
《調査期間》　令和5年7月1日～令和5年8月22日
《回答社数》　141社

回答社数　各部会の業種構成

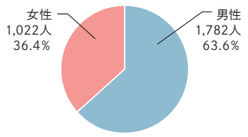
- 第１部会：食料品関係…… 25社
- 第２部会：繊維品関係…… 18社
- 第３部会：日用品・雑貨・文具・紙関係 …… 37社
- 第４部会：建材・化学工業・薬品・燃料関係…… 23社
- 第５部会：機械・金属・電器・車両関係…… 38社
- 全　　体：……141社

■労働者数

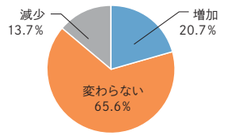
回答のあった141社の常用労働者数は全体で2,804人となった。内訳は男性が1,782人、女性が1,022人となっている。

前年と比べて常用労働者数が増加していると回答した企業は20.7%であり、6割以上の企業が変わらないと回答した。

常用労働者数(全体の男女比)

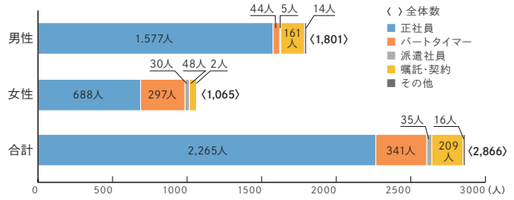


常用労働者数(前年比)



※常用労働者は、以下のいずれかに該当する者。
① 期間を定めずに雇われている者、または1ヶ月以上の期間を定めて雇われている者。
② 事業主の家族で、その事業所に働いている者のうち、常時勤務して毎月給与の支払いを受けている者。

また、労働者の雇用形態は表下記のとおりである。

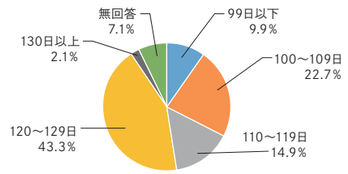


■年間休日数

従業員の年間休日数(有給休暇を除く総休日数)の全体平均は114.2日となっている。

日数別に見ると「120日以上129日以下」とする企業が43.3%(61社)、次いで「100日以上109日以下」とする企業が22.7%(32社)となった。

従業員の年間休日総数



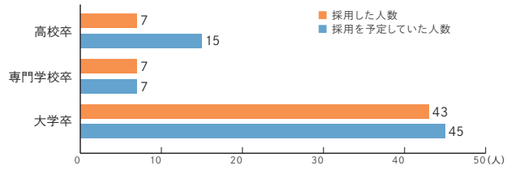
■年次有給休暇

従業員1人当たりの年次有給休暇の平均付与日数は17.3日、平均取得日数は8.5日となった。

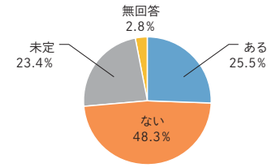
■新規学卒者の採用

令和5年3月に採用又は採用計画があった組合員は、回答のあった企業全体の19.1%であり、採用計画がなかった企業が8割近くとなった。新規採用者の学歴別採用状況はグラフのとおりである。

新規学卒者の採用状況(学歴別)



令和６年３月の新規学卒者の採用計画



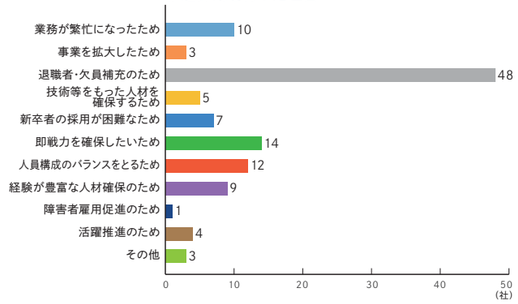
令和6年3月に採用を計画している組合員は、回答のあった企業全体の25.5%であり、採用計画がない企業が半数近くになった。

採用予定人数については、「大学卒」が最も多く58人であり、次いで「高校卒」22人、「専門学校卒」10人、「短大卒(含高専卒)」が5人、「区分なし」4人となった。

■中途採用

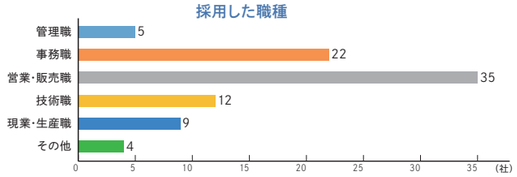
令和4年度に中途採用を行った組合員は、回答のあった企業全体の38.3%であり、採用を行ったが採用には至らなかった企業を含めると45.4%となった。「中途採用を行った」「行ったが採用に至らなかった」中から、中途採用を行った理由について聞いたところ、回答で最も多かった内容は、「退職者・欠員補充のため」(48社)となった。(1社につき複数回答あり)

中途採用を行った理由



また、採用した職種について聞いたところ、最も多かった回答が「営業・販売職」35社、次いで「事務職」22社、「技術職」12社の順となった。

採用した職種



卸町から全国に発信する 技術・ビジネスの取組み



㊶ 木村実業㈱ 仙台店

〈第二部会組合員〉

宮城県仙台市若林区卸町2-15-2
卸町会館4F
TEL:022-741-3581

交流が生まれるのが卸町の魅力。着物文化の普及のために尽力したい。

当社、木村実業株式会社は、京都に本社を構える創業110年以上の企業です。和装小ものとプレタ着物、浴衣などの卸売りを行っており、業界シェアNO.1を誇っております。仙台支店で取り扱っている商品は、3,000種類以上あります。草履やバッグ、肌着、帯締め、髪飾りなど、商品数の多さが自慢です。仙台支店は東北の拠点なので、東北6県の呉服店や取引先を回っています。

以前は柳生に支店がありましたが、利便性や広さなどの観点から、2023年の4月に卸町に移転しました。実際に利用してみて、最も素晴らしいと感じているのは、地下鉄から徒歩10分という利便性です。通勤や営業活動が楽になりました。また、取引先の企業さまが近くに多いというのもメリットであると感じています。呉服店や、着物の加工に携わる会社があちこちにあり、外に出たついでに寄っていただく、というような動きをしていただけるようになりました。卸町に移転してから、受注数が変わってきていると感じています。

着物業界は全体に縮小傾向にあります。特にコロナ禍で、結婚式やお茶会、パーティなどが減少し、着物を着る機会は成人式や夏のお祭りくらいしかなくなってしまいました。当社では、着物文化を若い世代に広めるために、着付けが簡単な簡易着物を提案しています。着物と帯、草履や小物などを合わせて、全部で3万程度でご提供できるオリジナルセットも扱っております。首都圏などでは扱っていただくお店も増えてきましたが、東北はまだ少ないので、これから力を入れてご紹介していきたいと思います。また、レンタル用の着物も卸しております。今後インバウンド需要の拡大が見込まれるので、こちらも事業者さんと連携しながら、アピールしていきたいと思います。

卸町の魅力は、多くの人と気軽に交流できる点だと考えています。現在は支店の人数も少なく、なかなか交流する機会を作れずにいますが、今後体制を整えて、さまざまな交流会に参加していきたいと思います。



TRUNK会員紹介㉘

FORB APPAREL.

合同会社Vigour

代表 渕向 綾哉さん
TRUNK#16
www.forb-apparel.com

#16



TRUNK | CREATIVE OFFICE SHARING
TRUNKへのお問合せ:
TEL.022-237-7232

どのような活動をしていますか？

アパレルブランドの洋服作りを始めに企業や店舗のユニフォーム作りを中心に事業を展開しています。アパレルブランドを持たれている方への、マーケティング等のサポートを行うとともに、服飾の卸も行っています。当社の強みは極小ロットに特化した洋服作りです。国内で1から洋服を作ろうとすると、最低でも50着からの生産になるケースが多いのですが、当社では1着からでも生産が可能です。6カ国以上の生産のネットワークがあるので、値段も低く品質の高いものを提供できます。中でもこれからブランドを立ち上げられる方からは特に喜んでいただいております。

TRUNKに入会したきっかけはなんですか？

以前、一番町でヴィンテージのショップを経営していました。その後、海外で経験を積みながら現在のネットワークを確立し、2020年ごろに仙台に戻ってきました。TRUNKに入会したのは2023年の6月です。資料を置けるプライベートな空間があったり、ミーティングできる共有スペースもあって、価格的にも手ごろであるというのが決め手でした。来客対応や物の出し入れがしやすくなったと感じています。



TRUNKでどのように活動していきたいですか？

TRUNKのクリエイターの方と接する機会はまだありませんが、極小ロットでのアパレル生産が可能なので、ご協力できる点も多いのではと思っております。全国でもこういった動きをしているアパレル業者は少ないと思うので、さまざまな切り口でご一緒できたらと思います。

今後の目標は？

8月から当社の強みを活かして、東京の恵比寿を拠点にオーダーメイドのアパレルブランドを展開しています。今後は、現在取り扱っているスーツ(30,000円〜)などのフォーマルからカジュアルまでのメンズを中心としたオーダーメイドに加えて、レディースもセットアップからワンピース、ウェディングドレスまでの全てをオーダーメイドにて、年内取り扱い開始を目指して動いています。

組合・各会の行事予定

9 Sep.
- 9/20(水)・卸町ふれあい市実行委員会
- 9/21(木)・第696回理事会
- 9/22(金)・障害者雇用支援セミナー
- 9/26(火)・安全運転街頭キャンペーン（若林地区交通安全協会 卸町支部主催）

10 Oct.
- 9/30(土)・第91回ゴルフ大会
- 10/14(土)〜15(日)
- ・秋の卸町ふれあい市
- 10/19(木)・第697回理事会

11 Nov.
- 11/7(火)・青年経営研究会卸町倉庫学校
- ・第二四半期監査会
- 11/16(木)・第698回理事会

新規加入組合員紹介

㈱川本第一製作所

若林区卸町3-3-12
代表者 川本 茂人氏
業務内容 水道管資材卸売業
所属部会 第四部会

各部会等の予定

第一部会 食料品
- 9/23(土)・野球観戦
- 11/9(木)・例会
- 11/12(日)・第三部会合同ゴルフ大会

第二部会 繊維
- 10/5(木)・例会
- 10/21(土)・研修旅行
- 11/2(木)・例会

第三部会 日用品・雑貨
- 10/6(金)・例会
- 10/28(土)・親睦会
- 11/10(金)・例会
- 11/12(日)・第一部会合同ゴルフ大会

第四部会 建材・燃料
- 10/10(火)・例会
- 10/20(土)〜21(日)・青年部視察
- 11/15(水)・例会

第五部会 機械・金属
- 9/29(金)・例会
- 10/24(火)・ゴルフ大会
- 11/17(金)・例会

青年経営研究会
- 9/21(木)・例会
- 10/3(火)・役員会
- 10/20(金)・ゴルフコンペ
- 10/23(月)・例会

Information

第91回 仙台卸商センター ゴルフ大会



日時：令和5年
9月30日(土)
場所：
泉国際ゴルフ倶楽部
仙台市泉区根白石字花輪山1

2023秋の 卸町ふれあい市



日時：令和5年
10月14日(土)・15日(日)
9時〜16時30分
(15日は15時まで)
場所：
各社会場・サンフェスタ

※予定は変更となる場合がございます。



労務Q&A Vol.7



Q 当社では、最近「カスタマーハラスメント」ではないかという事例が増えており、体調を崩す職員や退職希望の職員も出ています。早急に対応したいのですが、良い方法はあるでしょうか。

A ■顧客からの著しい迷惑行為、いわゆるカスタマーハラスメント(以下「カスハラ」という)が問題になるケースが増えています。カスハラによって、社員の精神的なストレスが大きくなるとともに、体調不良や業務パフォーマンスの低下、さらには精神疾患による休職や退職に繋がる深刻な場合もあります。

■カスハラとして問題となる顧客等の行為への対応方法は企業ごとに違います。一定レベルを超えた場合には悪質であるとして毅然と対応する企業もあれば、顧客第一主義の中で「お客様が納得いくまで対応する」としている企業もあります。このように業種や業態、企業文化などの違いからカスハラの判断基準は企業ごとに違いが出てくるため、**あらかじめ自社独自のカスハラの判断基準を明確にし、社内の考え方、対応方針を共有しておくことが非常に重要**と考えます。この場合、判断基準の一つの尺度として、

⑦顧客等の要求内容に妥当性はあるか
②要求を実現するための手段・態様が社会通念上に照らして相当な範囲であるか、
という観点で判断することが考えられます。

⑦については、まず事実関係、因果関係を確認し、自社に過失がないかまたは根拠のある要求がされているか、顧客等の主張が妥当であるかどうかを判断します。②については、要求内容に妥当性がない場合や、またその言動が暴力的・威圧的・継続的・拘束的・差別的・性的である場合は社会通念上不相当であると考えられ、カスハラに該当し得るとされています。

■貴社の場合、すでに顧客からの行為で社員の就業環境が害され、就業に支障が生じているということであれば、顧客等からの行為をカスハラとして取り扱うかどうかに関わらず、社員がすぐに相談できる環境を整え、必要があれば顧客に対して複数名で対応する体制などの早急な措置が必要だと思います。セクハラやパワハラは防止措置をとることが企業の義務となっていますが、カスハラについては「取り組むことが望ましい」とされ義務となってはいません。しかし、安全配慮義務という観点から、適切な対応をしていない場合には、被害を受けた社員に使用者責任を追及される可能性もあり、実際にそのような責任が認められた事例もあります。カスハラのような行為を受けた際に適切な対応が取れるよう、今後起こりうるカスハラを想定し、事前に準備することが必要となります。

■厚生労働省の「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」においては、**カスハラを想定した事前の準備として、「企業の基本方針等の明確化、社内体制の整備」「対応方法、手順の作成」「社内対応ルールの教育・研修」などを実施**するよう示されています。不当で悪質なカスハラから社員を守り、社員が安心して働ける職場環境のため、このマニュアルを参考に、また専門家等の助言なども取り入れて社内の対策を強化していただければと思います。

厚生労働省
「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」



キラリ社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
金田 龍児

キラリ社会保険労務士法人
KIRARI Social Insurance Labor Consultant Corp.
022-762-8225

会議・行事報告

7
- 7/21(金) ・第五部会懇親ビアパーティー
- 7/25(火) ・第二部会従業員懇親ビアパーティー
- 7/26(水) ・白秋会総会
- 7/28(金) ・卸町ふれあい夏祭り(卸町神社例大祭・夏祭り)
- 7/29(土) ・第四部会野球観戦

8
- 8/2(水) ・卸町ふれあい市実行委員会
- 8/4(金) ・第三部会例会
- 8/7(月) ・青年経営研究会役員会
- 8/8(火) ・第一四半期監査会
- 8/10(木) ・調達専門委員会
- 8/18(金) ・わいわいパーティー運営委員会
- ・第四部会移動例会(ビアパーティー)
- 8/22(火) ・第91回ゴルフ大会実行委員会
- 8/23(水) ・青年経営研究会オープン例会
- 8/25(金) ・第二部会野球観戦
- 8/29(火)～31(木)
- ・サンフェスタレストラン「REGALO」プレオープン

9
- 9/1(金) ・部会連絡会議
- ・サンフェスタレストラン「REGALO」オープン
- 9/3(日) ・第10回ヤング・ゴルフ・コンパセーション
- 9/4(月) ・青年経営研究会役員会
- 9/5(火) ・一般社員研修会
- ・卸町地区まちづくり協議会役員会
- 9/7(木) ・第二部会例会
- ・卸町ふれあい市正副実行委員長会議
- 9/8(金) ・第三部会例会
- 9/12(火) ・第四部会例会
- 9/13(水) ・第91回ゴルフ大会実行委員会
- 9/14(木) ・第一部会例会
- 9/15(金) ・安全運転者研修会(若林地区交通安全協会卸町支部主催)

7/28(金)
2023卸町ふれあい夏祭り

場　所 ■ 卸町神社境内、サンフェスタ101
例大祭 ■ 祭典、神輿渡御
ステージショー■
・すずめ踊り：幼保連携型認定こども園光の子
・アクロバットダンス：CRAZY TOY BOX
・ストリートダンス：セントラルスポーツ南小泉
・マジックショー：マジシャン翼
・音楽ライブ：伊東 洋平 氏
・ふれあいビンゴ大会



8/23(水)
青年経営研究会オープン例会（ビアパーティー）

場　所 ■ 卸町会館庭園
参加者 ■ 17社26名
内　容 ■ ビアパーティー交流会



9/3(日)
第10回 ヤング・ゴルフ・コンパセーション

場　所 ■ 松島チサンカントリークラブ
参加者 ■ 8社16名
優勝者 ■ 七十七銀行卸町支店
　　新妻 孝則 氏



9/5(火)
一般社員研修会

場　所 ■ ほるせ 2階 B会議室
参加者 ■ 10社16名
内　容 ■ 社員としての基本姿勢の再確認 他
講　師 ■ ㈱日本マネジメント協会
　　マネジメントコンサルタント
　　菊地 聡志 氏



理事会報告

第695回 理事会
令和5年 7月20日(木)

1　組合員の土地・建物貸付の件【可決確定】
2　卸町会館　屋内消火栓ポンプ更新及び不燃専用室の新設工事の施工業者選定の件【継続審議】
3　第22・42・52共同立体駐車場の耐火被覆材更新及びサンフェスタ附帯立体駐車場第二期防水改修工事の件【可決確定】
4　共同給油所 地下タンクFRP内面ライニング工事の件【可決確定】
5　理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】

労働保険事務組合に加入しませんか？

当組合では、組合員への支援として、労働保険事務組合業務を行っています。労働保険事務組合とは、事業主の委託を受けて、事業主が行うべき労働保険の事務を処理することについて、厚生労働大臣の認可を受けた中小事業主等の団体です。

【委託できる事務の範囲】

(1) 概算保険料、確定保険料などの申告及び納付に関する事務
(2) 保険関係成立届、任意加入の申請、雇用保険の事業所設置届の提出等に関する事務
(3) 労災保険の特別加入の申請等に関する事務
(4) 雇用保険の被保険者に関する届出等の事務
(5) その他労働保険についての申請、届出、報告に関する事務
※印紙保険料に関する事務並びに労災保険及び雇用保険の保険給付に関する請求等の事務は、労働保険事務組合が行う事務から除く

事務処理委託のメリット

労働保険事務組合に加入することで、下記のメリットを受けることができます。ぜひ、事務組合への加入をご検討ください。

1 労働保険料の申告・納付の労働保険事務を事業主に代わって処理することで、事業主の事務処理面の負担を軽減。
2 労災保険に加入することができない事業主や家族従事者なども、労災保険に特別加入することができる。
3 労働保険料の額にかかわらず、労働保険料を3回に分割納付できる。

【お問い合わせ先】
㈶仙台卸商センター総務部総務課　TEL:022-235-2161

11月は労働保険適用促進強化期間です

労働者(アルバイトを含む)を1人でも雇用している事業主は労働保険(労災保険・雇用保険)に加入する義務があります。(農林水産の一部事業を除く)労働保険の加入が未手続きの場合は、速やかに宮城県労働保険徴収課にご相談ください。(TEL.022-299-8842)

青研（せいけん） 青年経営研究会に入会しませんか？

仙台卸商センター青年経営研究会

当組合では、「次世代が輝く組合運営」「未来に向けた共同事業の創出」「財務基盤の安定化」の3つを基本方針に組合運営に取り組んでいます。

その中の**「次世代が輝く組合運営」では、特に青年部活動における次世代層の交流促進により、将来に向けた組織活動の活性化を図って参りたい**と考えています。

青年部である青年経営研究会は、**50歳未満の若手経営者及び幹部社員を中心に組織**し、組合の健全な発展を図るとともに、激変する経済環境に対応する新しい経営戦略の手法を研究するため、会員研修と相互連帯を強め、**より良い経営者、指導者を育成することを目的として活動**しています。

入会のお申込みは常時受け付けしておりますので、積極的なご参加、ご推薦をお願いします。

入会資格　組合員企業・組合員企業以外の50歳未満の経営者及び幹部社員 等

年会費　正会員：36,000円（前期・後期各18,000円の分納）
※年度途中に入会される場合は、入会月から年会費を月割りにて納入いただきます。

主な活動　各種研修会や懇談会、懇親会などを通じた会員間相互の交流及び情報交換。月例会のほか、共同物販催事、地域貢献活動も積極的に展開しています。

お問い合わせ先
仙台卸商センター青年経営研究会事務局（仙台卸商センター総務部総務課内）
TEL 022-235-2161／FAX 022-284-0864
E-mail kumiai@oc-sendai.ne.jp

近隣商業施設等での売出・イベントの様子





組合福利厚生事業運営協力等の様子

近隣組合の青年部やOB会員との交流、他県の組合青年部視察対応の様子





外部講師を招いての勉強会の様子

おろしまち保健室だより　Vol.21

健康的な睡眠とは？



保健師：赤間さん

今年の夏は暑くて寝苦しい夜が多く、寝不足が続いた方もいたのではないでしょうか。最近は涼しくなって寝やすくなったことですし、たまった疲れをいやすためにも大事な“睡眠”についての話です。

日本人の睡眠時間は世界に比べても短いことが問題視されています。就労者の平均睡眠時間を比較すると、ヨーロッパ諸国が男女ともほとんど8時間を超えているのに対して、日本の場合は男性が7時間 52分、女性が7 時間33 分。男性に比べて女性の睡眠時間が短いのも特徴で、男性と比べて家事や育児の負担が大きいことが背景にあると考えられます。これはあくまで平均時間であり、睡眠時間の長さは個人差があるものですが、多くの人は日々の生活の中で仕事や家事を優先させるために睡眠時間を削りがちです。

しかし、長期にわたり睡眠不足を続けたり、睡眠障害を放置したりすると、生活習慣病になりやすいなど、健康を大きく害したり、居眠りで仕事や車、機械の運転に支障が出ることになり、事故につながる危険性が高まります。

皆さんの中には毎日眠いのが当たり前で、自分の睡眠時間が十分なのか、足りないのか、自覚がない方もいるでしょう。それでは眠気の診断によく用いられる「日本語版エプワース眠気尺度」の8つの質問であなたの眠気の程度をチェックしてみましょう。

【結果判定】合計得点5点以上の場合はいびきなどによる睡眠の質の低下や睡眠不足が疑われます。また、11点以上の場合は、睡眠時無呼吸症候群の疑いがあり、その場合は専門の病院での治療が必要になります。

日本語版エプワース眠気尺度　もし、以下の状況になったとしたら、どのくらいうとうとする（数秒～数分眠ってしまう）と思いますか。最近の日常・生活を思いうかべてお答えください。

以下の状況になったことが実際になくても、その状況になればどうなるかを想像してお答えください。（1～8の各項目○はひとつだけ）すべての項目をお答えいただくことが大切です。	うとうとする可能性			
	ほとんどない	少しはある	半々くらい	高い
1.座って何かを読んでいる時	0	1	2	3
2.座ってテレビを見ている時	0	1	2	3
3.会議、映画館、劇場など静かに座っている時	0	1	2	3
4.乗客として1時間続けて自動車に乗っている時	0	1	2	3
5.午後に横になって、休憩をとっている時	0	1	2	3
6.座って人と話をしている時	0	1	2	3
7.昼食をとった後（飲酒無し）、静かに座っている時	0	1	2	3
8.座って手紙や書類など書いている時	0	1	2	3

【資料】
●厚生労働省 e-ヘルスネット「睡眠と生活習慣病と深い関係」
●ESS (Epworth-Sleepiness Scale) 日本語版(JESS)
●梶本 修身：寝ても寝ても疲れがとれない人のためのスッキリした朝に変わる睡眠の本. 2017. PHP研究所.

仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に卸町会館にて「おろしまち保健室」を開催しております。開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問合せ先：仙台卸商健康保険組合
TEL.022-235-5896

共同駐車場 契約者募集中!!

当組合では、第二団地も含め団地内に16箇所の共同駐車場を運営しております。組合員・組合員従業員の方は、組合員料金で利用することができますので、駐車場をお探しの際は、ぜひ当組合の共同駐車場をご利用ください。

R5.9.1現在空きのある共同駐車場
- **第32立体駐車場（卸町3-4-6）**
- **第33平面駐車場（卸町3-3-5）**
- **第42立体駐車場（卸町3-4-14）**

●共同駐車場ご利用のお問い合わせ
㈶仙台卸商センター事業部管理課
TEL.022-235-2163

仙台市道並びに組合道（私道）への「迷惑駐車」が依然として多く見受けられます。長時間にわたる路上駐車は交通事故の原因や事業に支障をきたす恐れがあります。「迷惑駐車」撲滅へのご協力をお願いします。

Creative Next OROSHIMACHI 8.9 AUGUST・SEPTEMBER クリエイティブ・ネクストおろしまち〈2023年9月20日発行〉 発行：協同組合仙台卸商センター 仙台市若林区卸町2-15-2 TEL.022-235-2161

㈱仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

レギュラーガソリンを組合員特別価格で販売中です。

クレジットカード・電子マネーが利用出来ます!!

使用できるクレジットカード

VISA / mastercard / JCB / UnionPay 銀聯 / AMERICAN EXPRESS / Diners Club INTERNATIONAL

使用できる電子マネー

Suica / Edy / iD / WAON / QUICPay

※チャージはできません。

※ 給油に関する操作に変更ありません。
※ クレジット及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。
※ 一部利用できないクレジットカードがあります。
（詳しくはスタッフまでご確認をお願いします）



お問合せ
協同組合 仙台卸商センター
共同給油所
TEL：284-0833 FAX：238-5915
営業時間：月～土 AM8:00～PM7:00
定 休 日：日曜・祝日

落葉清掃にご協力ください



街路樹は、まちに季節感や潤いを与えてくれる一方、秋には社屋の前に枯葉が吹きだまるなど迷惑者となります。特に10月～12月は、落ち葉が多い季節です。

当組合では、環境美化活動として、「地域清掃ゴミ袋」の配布や落葉ゴミの回収をおこなっております。地域清掃へのご協力をお願いします。

定例清掃日（原則 第二・第四火曜日）：年内の活動日					
9/26（火）	10/10（火）	10/24（火）	11/14（火）	11/28（火）	12/12（火）

※集積所からの回収日は原則として定例清掃日の翌日午前中までに袋の口を縛り、お近くの集積所にお持ちください。

＜ゴミの分別＞

①仙台市道の落葉とポイ捨てゴミは、「地域清掃ごみ袋」に入れてください。
※「地域清掃ごみ袋」が必要な方は、事業部管理課までご連絡ください。

②街路樹の落ち枝は、指定のゴミ回収場所に束ねて置いてください。

③自社敷地内の雑草・草木・枝等については、
事業所ゴミとして「営業用ゴミ袋」で処理をお願いします。

④段ボールでのお持込はご遠慮ください。

お問い合わせ ㈱仙台卸商センター 事業部 管理課 ☎022-235-2163

秋の交通安全県民総ぐるみ運動

令和5年9月21日(木)～30日(土)は、「秋の交通安全県民総ぐるみ運動」期間です。令和5年6月末までの交通死亡事故は24件27人で昨年と比べて大きく増加しています（令和4年1～6月：16件16人）。期間中はもちろんのこと、常に交通安全に留意し、悲惨な交通事故を起こさないよう安全運転をお願い致します。

《 重点項目 》

- ■こどもと高齢者を始めとする歩行者の安全の確保
- ■夕暮れ時と夜間の交通事故等の防止及び飲酒運転の根絶
- ■自転車等のヘルメット着用と交通ルール遵守の徹底

萩句会

ザラ紙の 少年倶楽部 黴（かび）匂ふ
強がりも 言葉に出さぬ 生身魂（いきみたま）
秋の蝶 影を残して 消えにけり　近藤 隆
さよならを 言ひ水鉄砲 置いてゆく
秋晴れを 吸い込む産着 畳みけり
腕時計 跡の白さや 涼新た　條川 祐男

宮城県の最低賃金が改正されます



宮城県内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）に適用される宮城県最低賃金が次のとおり改定されます。

時間額：923円

効力発生日：令和5年10月1日

詳細については、宮城労働局 賃金室(022-299-8841)又は最寄りの労働基準監督署におたずね下さい。

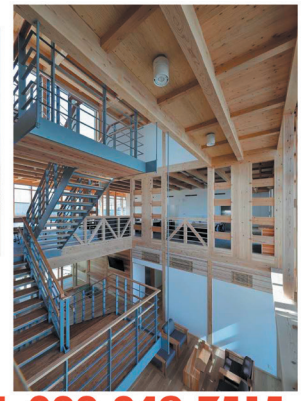
企画・制作・デザイン・印刷全般・名刺
伝票・封筒・大型カラープリント出力
オンデマンド印刷・看板・のぼりetc...

PRINTING PARADISE SEED'S

株式会社シーズ
仙台市若林区卸町二丁目6-5
TEL 022-782-6916
FAX 022-782-6917
http://seeds-2000.net シーズ 卸町

東北ボーリング株式会社 新社屋





この度、東北で初めての木造ZEB建物の建設をさせていただきました。 中規模、大規模木造建築工事は弊社にお任せください。

未来の豊かな住文化を考える
株式会社サンホーム
TEL.022-249-7515
本社／〒982-0003 仙台市太白区郡山字穴田東15-1