

Creative Next

ORO SHIMACHI

2023
10・11
OCTOBER・NOVEMBER

クリエイティブ・ネクスト
おろしまち

クロッサム

卸町 ふれあい市



10月14日、15日の両日、2023秋のクロッサム「卸町ふれあい市」を開催しました。初日は秋晴れに恵まれましたが、2日目は朝から雨が降り天候が優れないなか、合計で延べ約33,000人の方にご来場いただきました。

今回は、サンフェスタ会場並びに各社会場に約30社の組合員企業が出展し、問屋ならではの商品を取り揃え、特別価格の商品が提供されました。新型コロナウイルス感染症が5類に

引き下げられ、会場内の人数規制が撤廃されてから初めての開催となり、会場内では多くの方がお買い物を楽しんでいる姿が見られました。サンフェスタ屋外会場では秋田物産市やご当地グルメ祭りなどの飲食テントが立ち並び、グルメに舌鼓を打ちました。

ふれあい広場(路上通行止め箇所)では「陸上自衛隊東北方面音楽隊」による演奏会やハロウィン仮装パレードなどのイベントが開催され

ました。また、2日目は雨天のためサンフェスタ会場内での開催となった「セントラルスポーツ南小泉」や「CRAZY TOY BOX」のパフォーマンス、「太白ウインドアンサンブル」の演奏も、沢山の来場者で賑わいました。能-BOXでは「Special 2DAYS Sax Concert」として各日異なるサクソユニットの演奏が行われ、卸町公園で開催された「ふれあいキッズパーク」は家族連れで賑わいました。

労働条件明示ルール改正 障害者法定雇用率の引き上げ

技術・ビジネスの取り組み
TRUNK会員紹介
組合の動き



魅力あるビジネス街の創成に向けて

令和6年4月から

労働条件明示のルールが改正されます。



労働契約の締結・更新のタイミングの労働条件明示事項が追加されます。

全ての労働者に対する明示事項

1. 就業場所・業務の変更の範囲の明示 ＜労働基準法施行規則第5条の改正＞

全ての労働契約の締結と有期労働契約の更新タイミングごとに、「雇入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、これらの「変更の範囲」※1についても明示が必要となります。

有期契約労働者に対する明示事項等

2. 更新上限の明示 ＜労働基準法施行規則第5条の改正＞

有期労働契約の締結と契約更新のタイミングごとに、更新上限(有期労働契約の通算契約期間または更新回数)の有無と内容の明示が必要となります。

○更新上限を新設・短縮する場合の説明 ＜雇止め告示※2の改正＞

下記の場合は、更新上限を新たに設ける、または短縮する理由を有期契約労働者にあらかじめ(更新上限の新設・短縮をする前のタイミングで)説明することが必要となります。

- i 最初の契約締結より後に更新上限を新たに設ける場合
- ii 最初の契約締結の際に設けていた更新上限を短縮する場合

3. 無期転換申込機会の明示 ＜労働基準法施行規則第5条の改正＞

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換を申し込むことができる旨(無期転換申込機会)の明示が必要となります。

4. 無期転換後の労働条件の明示 ＜労働基準法施行規則第5条の改正＞

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごと※3に、無期転換後の労働条件の明示が必要となります。

○均衡を考慮した事項の説明 ＜雇止め告示※2の改正＞

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の賃金等の労働条件を決定するに当たって、他の通常の労働者(正社員等のいわゆる正規型の労働者及び無期雇用フルタイム労働者)とのバランスを考慮した事項※4(例:業務の内容、責任の程度、異動の有無・範囲など)について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。

※1 「変更の範囲」とは、将来の配置転換などによって変わり得る就業場所・業務の範囲を指します。

※2 有期契約労働者の雇止めや契約期間について定めた厚生労働大臣告示(有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準)

※3 初めて無期転換申込権が発生する有期労働契約が満了した後も有期労働契約を更新する場合は、更新のたびに、今回の改正による無期転換申込機会と無期転換後の労働条件の明示が必要となります。

※4 労働契約法3条2項において、労働契約は労働者と使用者が就業の実態に応じて均衡を考慮しつつ締結又は変更するべきものとされています。

【労働条件明示のルール改正に関する情報】

厚生労働省ホームページ(労働条件明示ルールの改正ページ)

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_32105.html



令和6年4月から

障害者法定雇用率が引き上げられます。

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。障害者雇用についての理解を深め、適切な対応が必要です。

1. 障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和6年4月以降)

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	→ 2.5%	→ 2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

○障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。
・毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
・障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任(努力義務)

2. 除外率が引き下げられます。(令和7年4月以降)

令和7年4月1日から、除外率が各除外率設定業種ごとにそれぞれ10ポイント引き下げられます。(現在除外率が10%以下の業種については除外率制度の対象外となります。)

※障害者の就業が一般的に困難であると認められている業種については、障害者の雇用義務を軽減する措置として、除外率が設けられています。

3. 障害者雇用における障害者の算定方法が変更となります。

○一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定(令和6年4月以降)

週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定できるようになります。

4. 障害者雇用のための事業主支援を強化(助成金の新設・拡充)します。(令和6年4月以降)

○雇入れやその雇用継続に関する相談支援、加齢に伴う課題に対応する助成金を新設します。

・障害者雇用に関する相談援助を行う事業者から、原則無料で、雇入れやその雇用継続を図るために必要な一連の雇用管理に関する相談援助を受けることができるようになります。
・加齢により職場への適応が難しくなった方に、職務転換のための能力開発、業務の遂行に必要な者の配置や、設備・施設の設置等を行った場合に、助成が受けられるようになります。

○既存の障害者雇用関係の助成金を拡充します。

障害者介助等助成金(障害者の雇用管理のための専門職や能力開発担当者の配置、介助者等の能力開発への経費助成の追加)や職場適応援助者助成金(助成単価や支給上限額、利用回数の改善等)の拡充、職場実習・見学の受入れ助成の新設など、事業主の皆様が障害者雇用の支援を強化します。



詳しくは、労働局・各ハローワークにお尋ねください。

宮城労働局職業安定部職業対策課
TEL:022-299-8062

ハローワーク仙台
TEL:022-299-8811

商団連グループ保険

全国卸商業団地協同組合連合会の会員の福利厚生を目的とした独自の共済制度で、仙台卸商センター組合員であれば加入できる保険です。企業・従業員にとって大きなメリットがありますので、ぜひ加入をご検討ください。

商団連共済制度＜個人掛＞のご案内

掛金負担は従業員様です。死亡保障と3大疾病保障はこの保険にお任せください

商団連グループ保険(ファミリープラン)の魅力

- 死亡または高度障害で保険金をお支払い。
(安心の24時間保障。業務内外を問わず保障)災害保障特約あり。
- 医師の診査は不要です。
- お手頃な掛金→33歳の方の掛金(月額)は保険金額100万円当り
男性:276円・女性:239円
- 商団連独自の給付金制度もあります(結婚・出産祝金等)

(保険金額100万円の場合) 概算掛金		71歳以降、75歳まで継続可能							
保険金額	性別	保険年齢							
		15~35歳	36~40歳	41~45歳	46~50歳	51~55歳	56~60歳	61~65歳	66~70歳
100万円	男性	276円	300円	338円	402円	499円	635円	871円	1,200円
	女性	239円	276円	296円	343円	399円	457円	546円	672円

3大疾病グループ保険(個人掛)の魅力

- **がん(悪性新生物)・急性心筋梗塞・脳卒中**になった場合※に保険金をお支払い(死亡や高度障害の保障はありません)
※所定の条件に該当した場合
- 医師の診査は不要です。
- お手頃な掛金→33歳の方の掛金(月額)は保険金額100万円当り
男性:239円・女性:256円

(保険金額100万円の場合) 概算掛金		75歳まで新規加入可能							
保険金額	性別	保険年齢							
		15~35歳	36~40歳	41~45歳	46~50歳	51~55歳	56~60歳	61~65歳	66~70歳
100万円	男性	239円	349円	379円	536円	756円	1,129円	1,643円	2,326円
	女性	256円	441円	531円	603円	722円	841円	1,072円	1,453円

ご加入例

どちらか単独で加入も可能です

グループ保険(死亡または高度障害保険)

38歳男性	保険金額300万円	掛金900円/月額
38歳女性	保険金額300万円	掛金827円/月額
8歳お子さま	保険金額300万円	掛金145円/月額

合計月額概算掛金 1,872円

3大疾病グループ保険

38歳男性	保険金額200万円	掛金698円/月額
38歳女性	保険金額200万円	掛金882円/月額

合計月額概算掛金 1,580円

グループ保険と3大疾病グループ保険

月額概算掛金
合計3,452円※

※剰余金が生じた場合は配当金が支払われます。

健康が気になるあなたにお勧め

～健康増進型保険“住友生命「Vitality」”のお知らせ～

住友生命「Vitality」は、生命保険に加えてVitality健康プログラムを利用することで、健康増進への取り組みを応援する保険です。

POINT 1 意識が変わる	加入前よりも健康を意識ようになった	84%
POINT 2 行動が変わる	1日あたり歩数増加率	+13%
POINT 3 結果がでる	血圧が下がった ※10mmHg以上	53%
	血糖値が下がった ※10mg/dl以上	47%
	LDLコレステロール値が下がった ※10mg/dl以上	50%

未来を変えていく、健康増進型保険。



住友生命保険相互会社 公法人部 全国共済推進室

〒104-8430 東京都中央区八重洲2-1-1
東京ミッドタウン八重洲セントラルタワー20F
TEL:03-6664-2947

“住友生命「vitality」”スペシャルサイト
<https://vitality.sumitomolife.co.jp/>



※各項目の数値が高めの方(血圧:2019年の健診において収縮期血圧が140mmHg以上160mmHg未満、血糖値:2019年の健診において空腹時血糖が110 mg/dl以上126mg/dl未満、LDLコレステロール:2019年の健診において140mg/dl以上180mg/dl未満)を対象に、2019年(1月から12月受診分)と2022年(1月から12月受診分)の健診結果を比較

◎ご検討にあたっては設計書(契約概要)等をご確認ください

お問い合わせ先

(協)仙台卸商センター総務課
TEL.022-235-2161

住友生命保険(相)仙台支社 マーケット開発部長 野口
TEL.022-222-3982

卸町から全国に発信する技術・ビジネスの取組み

卸町になじむデザインの新社屋
東北各地に飛び回れる立地が魅力

42 ショーボンド建設(株)
北日本支社
(第四部会組合員)
宮城県仙台市若林区卸町2-9-11
TEL:022-352-1191



当社は、1958年の設立以来、一貫して構造物のメンテナンスに携わってきました。現在では、橋梁やトンネルをはじめ、鉄道、電力、港湾、建築などの公共インフラ、民間インフラを広くカバーし、補修・補強に関する工法や製品の開発から、販売、施工まで、一貫した体制で社会のニーズにお応えしています。当社の使命は「社会資本を良好な状態で次世代に引継ぐ」と考えております。高度成長期に建設された橋やトンネルなどのインフラは、今後徐々に建設から50年を迎えていきます。当社が担う長寿命化や老朽化のための工事は、より一層、重要性を増すと考えております。

北日本支社は2023年7月18日に卸町に移転しました。卸町の魅力は、やはり立地です。

仙台の市街地へのアクセスが良好であるのはもちろん、自動車道のインターチェンジも近いため、東北各地に現場がある当社としてはとてもありがたい環境です。また、取引している企業さまが近くに多いのも魅力です。気軽に行き来しやすいのは、営業面でも有難いと感じています。ほかにも、まだお付き合いがない多種多様な企業さまがあると思いますので、今後交流の機会ができればと思っています。

当社の新しい社屋は、当社の技術を活かし、災害等に強い設計になっております。屋上には太陽光パネルを設置していますので、東日本大震災の時のような状況になったとき、地域の皆さまのお役に立てることも考えております。また、1階の多目的ホールは、社内の

会合やイベントで活用するのはもちろん、道に面した窓を開ければ、一般の方にも開放できる設計になっております。どんなことができるかは、これから検討が必要ですが、建物のコンセプトでもある地域との融合を目指していきたいと考えております。今後、卸町を拠点にどんな交流を進めていけるか楽しみにしています。



組合・各会の行事予定

- 12 Dec.**
- 12/1 金・部会連絡会議
 - 12/21 木・第699回理事会
- 1 Jan.**
- 1/10 水・卸町神社 新年年始祭
 - 1/11 木・組合新年会
 - 1/15 月・卸町神社 どんと祭
 - 1/26 金・従業員親睦行事「わいわいパーティー」
- 2 Feb.**
- 2/15 木・第700回理事会

● 新規加入組合員紹介

- (有)エン
- 若林区卸町2-15-2 卸町会館B1
- 代表者 加藤 芳邦氏
- 業務内容 サービス業(音楽練習スタジオ)
- 所属部会 第三部会

各部会等の予定

- 第一部会 食料品**
12/5 火・ミドル会移動例会
- 第二部会 繊維**
- 第三部会 日用品・雑貨**
12/8 金・例会
1/12 金・例会
- 第四部会 建材・燃料**
12/15 金・忘年会
- 第五部会 機械・金属**
12/1 金・親睦行事
- 青年経営研究会**
12/5 火・役員会
12/7 木・へえへえウオーキング発表会
12/10 日・例会(忘年会)
1/19 金・例会

組合新年会

日時:令和6年
1月11日(木)
16時~
場所:
サンフェスタ
4階大ホール



わいわいパーティー

日時:令和6年
1月26日(金)
18時~20時
場所:
サンフェスタ
1階 展示場



令和5年度
新任管理者
研修会

日時:令和6年
2月6日(火)
9時~17時
場所:
ほろせ2階B会議室
対象:新任管理者~中堅管理者、リーダー職等
講師:㈱日本マネジメント協会
マネジメントコンサルタント 秋葉 喜浩 氏



※予定は変更となる場合がございます。

TRUNK 会員紹介 ⑳

MAKER'S
TRACK

株式会社
MAKER'S TRACK
代表 針生 和行さん
TRUNK#19

#19



TRUNK | CREATIVE OFFICE SHARING
TRUNKへのお問合せ:
TEL.022-237-7232

TRUNKに
入会したきっかけはなんですか？

今年、9年勤めた会社を退職し、現在の会社を立ち上げました。独立するにあたって、どこか作業や打ち合わせができる場所はないかと探していたとき、知り合いの紹介でTRUNKのことを知りました。決め手は、利便性の良さと落ち着いた雰囲気ですね。共有スペースが充実しているのもいいなと思っています。8月に入居してまだ3、4か月ですが、打ち合わせする時にお客さんも呼びやすいですし、使い勝手がいいです。

どのような活動をしていますか？

住宅や事務所などの建築設計と工事管理が仕事です。木などの自然素材を使った設計が得意分野です。木の魅力は、素材や要望に合わせて、自由に設計できることですね。お客さまのご希望やフィードバックに合わせて多彩な提案をしていきたいと思っています。独立したばかりなのでまだまだこれからですが、今後は、設計から施工、完成まで、一貫してお手伝いできる体制を構築していきたいと考えています。設計図だけではわからないことや表現できないこともあるので、大工さんや左官さんと一緒に建物を作り上げていくような仕事をし



たいと思っています。長く使えて、長く愛してもらえたい建物をつくりたいですね。

TRUNKで
どのように活動していきたいですか？

TRUNKに入っている会員の方とは、まだまだお会いする機会がないのですが、クリエイターの方がたくさんいらっしゃるというお話は聞いております。今後、何かの機会があれば、交流や情報交換をしていきたいと思っています。卸町は倉庫街のイメージでしたが、通勤してみるといろいろな会社さんがあって、活気があると感じています。TRUNKは、スタートアップにはちょうどいい広さと立地だと思うので、そういう方は一度見学に来てみたいと思います。ウェブの情報だけでは分からない地域や建物の雰囲気に触れられると思いますよ。

労務
Q&A
Vol.8



採用選考で聞いてはいけない質問と注意点を教えてください。

A

厚生労働省では就職差別につながるおそれのある34項目を次の通り定めています。

- 本人に責任のない事項の質問
- ① 本籍・出生地
- ② 家族
- ③ 住宅状況
- ④ 生活環境・家庭環境
- 本来自由であるべき事項の質問
- ⑤ 宗教
- ⑥ 支持政党
- ⑦ 人生観・生活信条
- ⑧ 尊敬する人物
- ⑨ 思想
- ⑩ 労働組合、学生などの社会運動
- ⑪ 購読新聞・雑誌・読書
- 不適切な選考方法
- ⑫ 身元調査の実施
- ⑬ 本人の適正・能力に関係ない事項を含んだ応募書類(社用紙)の使用
- ⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない健康診断の実施

他にも、「採用選考」において健康面での不安を把握するために健康診断の結果を提出させたり、既往歴を聞く場合にも注意が必要です。安全配慮や仕事への適正を判断するうえで必要な範囲で健康診断を実施したり、健康状態などを聞くことは可能とされていますが、必要のない事項までは把握しようとするのは避けるべきものとされています。(※「雇入れ時健診」は企業に義務付けられています)

<その他の注意点>

採用選考において女性に対し結婚や出産の予定を聞くことはNGです。男女雇用機会均等法では、採用における性別を理由とする差別を禁止し、男女の均等な取り扱いを求めています。

規模の大きい企業では、採用選考時に与えられたテーマをもとにグループ討議をしたり、作文を書かせる場合もありますが、テーマの選考には注意が必要です。仕事に必要な論理的思考や文章力などの個々の能力

を把握し、適正を見極めるために有効な方法だとはおもいますが、先の就職差別につながるおそれのある34項目にかかわるテーマは避けなければなりません。

採用選考時、このような不適切な質問などをすれば、ネット上に書き込まれたり、会社の評判を落とすことにもなりかねませんので、様々な制限があるということを念頭に慎重に採用選考を行ってください。

就職差別につながる恐れのある不適切な質問の例(大阪労働局)



キラリ社会保険労務士法人
代表社員 特定社会保険労務士
金田 龍児



キラリ社会保険労務士法人
KIRARI Social Insurance Labor Consultant Corp.
022-762-8225

会議・行事報告

9/21 金	・第696回理事会 ・調達専門委員会 ・青年経営研究会例会	9
9/22 金	・障害者雇用支援セミナー	
9/23 土	・第一部会野球観戦	
9/26 火	・若林地区交通安全協会卸町支部 秋の交通安全運動街頭キャンペーン	
9/29 金	・第五部会例会	
9/30 土	・第91回ゴルフ大会	
10/3 火	・青年経営研究会役員会	10
10/4 水	・卸町ふれあい市出展者会議	
10/5 木	・第二部会例会	
10/6 金	・第三部会例会	
10/10 火	・第四部会例会	
10/14 土～15 日	・2023秋の卸町ふれあい市	
10/19 木	・第697回理事会 ・仙台卸商センター 自衛消防連絡協議会役員会	
10/20 金	・青年経営研究会第86回ゴルフコンペ ・へえへえウォーキングツアー 「卸町倉庫学校」事前説明会	
10/21 土	・第二部会視察研修旅行	
10/23 月	・青年経営研究会例会	
10/24 火	・第五部会親善ゴルフ大会	
10/28 土	・第三部会親睦会	
11/2 木	・第二部会例会	11
11/6 月	・青年経営研究会役員会 ・総務専門委員会 ・事業専門委員会	
11/7 火	・へえへえウォーキングツアー 「卸町倉庫学校」 ・第二四半期監査会	
11/9 木	・第一部会例会	
11/10 金	・第三部会例会	
11/12 日	・第一部会・第三部会合同 第5回親善ゴルフ大会	
11/14 火	・青年経営研究会例会	
11/15 水	・第四部会例会	
11/16 木	・第698回理事会 ・卸町ふれあい市 実行委員・出展者合同反省会	
11/17 金	・第五部会例会	



9/15 金
安全運転者研修会

場 所 ■ ほろせ 2階 B会議室
参加者 ■ 12社19名
内 容 ■ 交通事故の実態・交通事故防止の方法等の講話、「自転車シミュレーター」を使った講習他
講 師 ■ 若林地区交通安全協会事務局長 高橋和美氏
主 催 ■ 若林地区交通安全協会卸町支部

9/26 火
秋の交通安全運動街頭キャンペーン

場 所 ■ 卸町会館前交差点
参加者 ■ 17名
若林地区交通安全協会卸町支部、若林警察署
主 催 ■ 若林地区交通安全協会卸町支部

9/30 土
第91回ゴルフ大会

場 所 ■ 泉国際ゴルフ倶楽部
参加者 ■ 25社46名
優勝者 ■ 藤原 督大氏(関サトー商会)

11/7 火
へえへえウォーキングツアー「卸町倉庫学校」

場 所 ■ 東宮城野小学校、参加組合員各社屋
参加者 ■ 東宮城野小学校4年生
主 催 ■ 青年経営研究会

おろしまち保健室だより

Vol.22

令和4年度 健診受診状況がまとまりました。



保健師 赤間さん

健康保険組合では毎年、前年度の特定健康診査及び特定保健指導(※)の受診状況について国への報告が求められています。

この度、令和4年度受診状況についてまとまりましたのでお知らせいたします。

特筆すべきは健診受診率で、本人・家族を併せた受診率が「80.0%」と当組合の過去最高を更新いたしました。従業員の方ご本人の受診率に至っては93%を超えています。これは各事業所様で従業員の皆様の健康管理のため受診率の向上にご尽力くださったことの賜物にほかなりません。また、健診結果のご提出にご協力賜り御礼申し上げます。

一方、ご家族の受診率については30%とまだ低く、また特定保健指導の実施率も12.0%と今後課題の残る結果となりました。

現在、当組合で進めているデータヘルス計画における分析では、血圧が高い方が多い傾向にあることがわかっています。健診を受診することで現在の健康状態を確認し、これまでの生活習慣を見直すことが今後の疾病の予防につながります。

また、食事や休養・運動で、免疫力を高めるとともに生活習慣病等の基礎疾患を防ぐことは、インフルエンザや新型コロナウイルス感染等の重症化を防ぐことにつながります。

今年度の健診を受診されていない方は、ぜひご検討いただければと思います。

R4年度	対象者数(人)	健診受診者(人)	受診率(%)	メタボ該当者(人)	保健指導利用者(人)	受診率(%)
本人	1,939	1,813	93.5	403	50	12.4
家族	526	161	30.6	15	0	0
合計	2,465	1,974	80.0	418	50	12.0

(※)40歳～74歳のすべての方を対象とした「特定健康診査」と、この健診結果によりリスク別にグループ分けを行い、該当する方が保健師など専門家との面談を通してアドバイスを受けながら定期的に健康状態や生活の改善を図ることが「特定保健指導」です。

(すでに糖尿病・高血圧症・脂質異常症の薬を服用している方は特定保健指導の対象となりません)

仙台卸商健康保険組合では当組合の加入員様を対象に卸町会館にて「おろしまち保健室」を開催しております。開催日時については、当健康保険組合HP等でご確認ください。

お問合せ先: 仙台卸商健康保険組合 TEL.022-235-5896



「新入会員が入会しましたので、ご紹介いたします」

「青研のみなさんと
楽しみながら、
賑わいと
活気のある卸町を
目指したいと思います。」
㈱SJC 赤石 哲也

「青研の皆さんと
交流を深め、さらに
魅力あふれる卸町へと
貢献出来るように
頑張ります！」
㈱SJC 佐藤 卓郎

「組合行事に参加協力しました！」

9/30 土
第91回 ゴルフ大会
表彰式の司会や賞品配布等運営協力を行いました。

10/14 土・15 日
2023秋のふれあい市
ふれあい広場ステージイベントの企画運営を行いました。

せいけん 青研 会員・賛助会員募集中!!

仙台卸商センター青年経営研究会

青研とは
満50歳未満の組合員の経営幹部を中心に構成。現在約20名の会員で活動しています。

《お問合せ》
青年経営研究会 事務局
☎ 022-235-2161

皆様のご入会をお待ちしています!

理事会報告

第696回 理事会

令和5年
9月21日(木)

- 1 組合員の異動の件【可決確定】
- 2 令和5年度第一四半期決算の件【可決確定】
- 3 仙台卸業商事からの株式取得依頼の件【可決確定】
- 4 卸町会館 第一期分電盤改修工事の件【可決確定】
- 5 サンフェスタ1階商談室の新設工事の件【可決確定】
- 6 卸町会館 屋内消火栓ポンプ更新工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 7 卸町会館 屋外消火栓ポンプ不燃専用室の新設工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 8 第22・42・52共同立体駐車場の耐火被覆材更新及びサンフェスタ 附帯立体駐車場 第二期防水改修工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 9 共同給油所 地下タンクFRP内面ライニング工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 10 2023秋の卸町ふれあい市の役務の調達に係る業者選定の件【可決確定】
- 11 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】
- 12 外部機関研修受講費補助の件【可決確定】
- 13 サンフェスタ空調設備大規模改修の件【可決確定】

第697回 理事会

令和5年
10月19日(木)

- 1 卸町会館 第一期分電盤改修工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 2 サンフェスタ1階商談室新設工事の施工業者選定の件【可決確定】
- 3 事業専門委員会及び総務専門委員会への諮問事項の件【可決確定】
- 4 理事の自己取引に係る物品・役務等の発注承認の件【可決確定】

中小企業団体全国大会【宮城大会】開催

全国中小企業団体中央会・宮城県中小企業団体中央会主催の第75回中小企業団体全国大会-宮城大会-が10月11日(水)に仙台国際センター展示棟で開催されました。全国大会は、毎年、全国の中小企業団体の代表者が一堂に会し、その決意を内外に表明するとともに、国等に対して中小企業振興施策の拡充を訴え、組合組織を基盤にした中小企業の安定的な振興発展を目指すため開催されています。

当日は、宮崎政久厚生労働副大臣、伊藤哲也宮城県副知事、杉田剛仙台市経済局次長、関根正裕(株)商工組合中央金庫代表取締役社長、豊永厚志(独)中小企業基盤整備機構理事長等多数が臨席し、全国から中小企業団体の代表者約2,000名が参集しました。また、西村康稔経済産業大臣及び宮下一郎農林水産大臣からのビデオメッセージが披露されました。

本大会では中小企業・小規模事業者等の危機的状況の克服、成長促進支援等の拡充、中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進、中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備など13項目を決議しました。また、優良組合・組合功労者、中央会優秀事務局専従者の表彰が執り行われました。



(株)永瀬商店・創業100周年記念『東北豊博覧会』を開催

豊関係商材の卸売業である(株)永瀬商店(第四部会)の創業100周年を記念した『東北豊博覧会』が、9/22(金)に産業見本市会館サンフェスタにて開催されました。

当日は、豊表・豊緑・豊副資材メーカーによる新商品の紹介や展示が行われました。また、津軽三味線ライブやものまねライブ、大抽選会などのお楽しみ企画もあり、多くの来場者で賑わいました。



年末の交通事故防止運動

令和5年12月1日(金)～31日(日)は、「年末の交通事故防止運動」期間です。12月は日没時間が年間を通じて最も早く、交通量の増加に伴う渋滞や心理的な慌ただしさ、飲酒機会の増加、積雪・凍結等による路面状況の悪化等の様々な要因が重なり、交通事故が最も多発する時期です。交通ルールの遵守と交通マナーの実践及び冬の安全運転を習慣づけるとともに、ゆとりを持った行動等で交通事故の防止を図りましょう。

《重点項目》

- 心に余裕と適度な緊張感を持った交通運動の実践
- 「ラ・ラ・ラ運動(早めのライト点灯・目立つ装備や服装でライトアップ・右側注意)」の周知徹底
- 「冬の安全運転1・2・3運動」の周知徹底
- 飲酒運転の根絶



豊永理事長(右側)

豊永理事長(中小企業基盤整備機構)来訪

10月13日(金)に(独)中小企業基盤整備機構・豊永厚志理事長が来局されました。

当組合の役職員と懇談し、中小企業及び卸商業団地組合等における現在の課題や今後の取り組みについて意見交換を行いました。

Party Plan

パーティープラン

サンフェスタ2階レストラン「レガロ」では、各種パーティープランをご用意しております。

飲み放題プランはソフトドリンクのみのプランも含め3種類ございます。会社の忘年会や歓迎会など様々な用途にご利用いただけますので、プラン内容やご予算のことなど、何でもお気軽にご相談ください。

料理・ビュッフェ形式 (着席) or (立食)

6,000円コース(9品)

- 唐揚げ・枝豆
- ローストビーフ
- 海鮮グリル パジルソース
- オードブル: 鴨肉・ハムおろし合わせ
- ミックスピザ
- シーザーサラダ
- シーフードカルパッチョ
- 握り寿司
- デザート&フルーツ盛り合わせ



4,500円コース(8品)・ 3,500円コース(7品) のコースもございます。

飲み物・フリードリンク

2,500円コース(12種類)・

1,500円コース(11種類)・

750円コース(ソフトドリンクのみ4種類)



REGALO | レガロ

仙台市若林区卸町2丁目15番地の2
サンフェスタ2階
営業日 ●月曜日～金曜日
営業時間 ●ランチタイム | 11:00～14:00
●カフェタイム | 14:00～16:00
電話番号 ●022-235-1100

- ※パーティープランは20名様からお申込みいただけます。
- ※パーティープランでお申込みの場合は、営業日や営業時間外でも対応可能です(要事前予約)
- ※仕入れの都合により、メニューが変更となる場合があります。

(協)仙台卸商センター共同給油所 からのお知らせ

高性能! スタッドレスタイヤ キャンペーン!!



東北の冬に必須!スタッドレスタイヤを特別価格でご用意しました。詳細につきましては、共同給油所までお気軽にご連絡ください。

タイヤ交換も
当店で!!



ご利用お待ち
しております!

ガソリン価格を
特別価格で
ご提供中!!

新規会員
大募集!

対象 組合員・
組合員従業員の
皆さま

クレジットカード・電子マネーが利用できます。

使用できるクレジットカード



使用できる電子マネー



※クレジットカード及び電子マネーのポイントの利用は出来ません。
※一部ご利用できないクレジットカードがあります。詳しくはスタッフまでご確認ください。

お問合せ

協同組合 仙台卸商センター
共同給油所

TEL: 284-0833 FAX: 238-5915
営業時間: 月～土 AM8:00～PM7:00
定休日: 日曜・祝日
担当: 櫻井、伊藤、佐藤



萩句会

白鳥の第一陣に夕日差す
條川 祐男

潮風が光をはこぶ花芒
はなすすき

秋暑し菩提寺供花の綻くづれ

晩秋や下駄音高く野天風呂
近藤 隆

どんぐりの空を展げる鼓笛隊
ひろ

ダム底の分校跡や秋早
あきふり

「冠水注意」看板が設置されました

卸町団地内は、組合創立から度重なる水害に見舞われており、令和4年9月に仙台市に対して雨水処理の改善等について陳情を行いました。その結果、12月には仙台市から道路冠水被害の軽減に努める旨の回答をいただきました。

しかし、9月6日の大雨の際には、宮城県内各地でも被害が相次ぎましたが、近隣の高砂堀(団地北側の水路)の増水や卸町・ほるせの交差点等の冠水が発生し、車両通行に支障をきたす事態となりました。その後、サンフェスタ北側の卸町大通りに仙台市により大雨時の冠水への注意を促す看板が設置されましたが、今後も当組合では卸町地区の環境改善について各行政機関に働きかけを行って参ります。



企画・制作・デザイン・印刷全般・名刺
伝票・封筒・大型カラープリント出力
オンデマンド印刷・看板・のぼりetc...

PRINTING PARADISE
SEED'S
ON DEMAND PRINTING

株式会社 シーズ

仙台市若林区卸町二丁目6-5
TEL 022-782-6916
FAX 022-782-6917
<http://seeds-2000.net> シーズ 卸町

La moda ristorante
REGALO

産業見本市会館サンフェスタ2階

レストランレガロ

Lunch time 11:00 ~ 14:00
Cafe time 14:00 ~ 16:00 (Last Order 15:30)
定休日: 土・日・祝日

SHIDAX
未来の子供たちのために

シダックスコントラクトフードサービス株式会社